

## *Verlag van de secretaris over het jaar 2009*

### Inleiding

Dit jaarverslag van de secretaris van de MHA bevat een kort verslag van de vakbondsactiviteiten die in 2009 hebben plaatsgevonden. Hierbij is een keuze gemaakt uit de meest aansprekende onderwerpen.

### Samenstelling bestuur

Het bestuur in het verslagjaar was als volgt samengesteld:

- Ir. R.H.J. Kremer            Voorzitter                            (postactief, voorheen IBA)
- A.B.M. Bloem                Secretaris                            (IBA)
- W. Kessler RA                Penningmeester                    (postactief, voorheen ACAM)
- W.H.J. de Horde              Lid                                        (postactief, voorheen GAA)
- A.J. Ijsseling                Lid                                        AEB
- Drs. L.J. Kors                Lid                                        Waternet
- Vacature

### Ledenbestand

Hieronder is de ontwikkeling van het ledenbestand in de laatste jaren weergegeven:

| Ledenbestand       | Ultimo 2007 | Ultimo 2008 | Ultimo 2009 |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|
| Gewone leden       | 87          | 82          | 77          |
| Postactieve leden  | 125         | 114         | 113         |
| Buitengewone leden | 8           | 8           | 8           |

### Contributies

De contributie bedroeg in het verslagjaar voor:

- Gewone leden (= ambtenaren in (non)actieve dienst)                            € 144
- Postactieve leden (= vervroegde uittreeders, gepensioneerden, etc)            € 60
- Buitengewone leden (= nabestaanden van overleden leden die deelnemen aan een collectief verzekeringscontract)                            € 12

De contributietarieven zijn per 1 januari 2010 niet gewijzigd.

## Bestuursvergaderingen

In 2009 kwam het bestuur 9 keer bijeen, waarin vele verenigingszaken, gemeentelijke onderwerpen, collectieve en individuele ledenkwesties en de stand van zaken in het GO aan de orde kwamen.

### 1. Het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA)

Op 1 juni 2009 was de looptijd van de laatst afgesloten CAO verstreken. De onderhandelen voor een nieuwe CAO werden kort daarvoor opgestart. Ondanks de dan zojuist gemaakte afspraken (Sociaal Akkoord maart 2009) bleek koopkrachtbehoud het grote struikelblok. Het eindbod van de werkgevers (VNG) werd middels een gezamenlijk door de bonden georganiseerd referendum (december 2009) voorgelegd aan de werknemers. Zoals te verwachten viel is dit eindbod door de werknemers afgewezen. Begin 2010 is een begin gemaakt met het opvoeren van de druk op de VNG door het voeren van acties.

In het SER-overleg mislukte in september 2009 het overleg tussen werkgevers en bonden over de verhoging van de AOW-leeftijd omdat op het laatste moment de werkgevers uit het overleg stapten.

### 2. Amsterdams Arbeidsvoorwaardenoverleg

De onderhandelingen begonnen in het voorjaar van 2009. In april is de Verordening arbeidsvoorwaarden topfuncties (VAT) aan de orde geweest. Er werden grenzen gesteld aan het autogebruik op kosten van de gemeente en er kwam een maximum voor toelagen. De eindejaarsuitkering en de ziektekostenregeling kwamen onder vuur. Ook de reiskostenregeling (woon-werkvergoeding) is onderwerp van discussie. Steeds duidelijker wordt dat de gemeente aan het bezuinigen is. In januari 2010 werd het arbeidsvoorwaarden-overleg wegens geldgebrek aangehouden. Amsterdam wil zich al enige tijd beperken tot wat in de LOGA-overleg wordt afgesproken.

Eén voorstel van de bonden is wel overgenomen: vakantiedagen kunnen via het cafetariamodel worden verkocht, tot maximaal 144 uur. De zestigjarigenregeling vervalt en daarvoor in de plaats komt "leeftijdsbewust personeelsbeleid". In individuele gevallen wordt een 40-urige werkweek mogelijk. De gemeente wil overtolligen die niet meewerken ontslaan. De MHA accepteert niet dat dit al na één weigering gebeurt.

### 3. Georganiseerd Overleg Waternet

Bij Waternet is de medezeggenschap in een nieuwe vorm gegoten, met een themagroep voor strategie en één voor praktijk. De CAO-overleggen hebben nog niet tot resultaat geleid. Inmiddels is besloten dat Waternet zal samengaan met de dienst Binnenwaterbeheer en vervolgens samen privatiseren. Een concept Sociaal Plan hiervoor is inmiddels opgesteld.

### 4. Individuele ledenbehartiging

In het jaar 2009 werden 9 leden geadviseerd, indien nodig werd doorverwezen naar mr. Borgeld.

### 5. Sociaal Statuut

De plannen voor een "Sociaal Statuut" is frequent onderwerp van gesprek in het GO. De gemeente wil bij overtolligheid een selectie op kwaliteit in plaats van de tot nu toe gehanteerde selectie op o.a. anciënteit. De bonden stellen een toetsingscommissie voor om het ontslag van overtolligen te beoordelen en dringen aan op sancties als werkgevers onvoldoende meewerken aan herplaatsing van overtollige medewerkers. De gemeente voelt hier niet veel voor. Uiteindelijk heeft het overleg over een sociaal

statuut geresulteerd in een Sociaal Plan voor de reorganisatie van de stadsdelen en voor het “Sociaal Plan Amsterdam”.

## 6. Reorganisaties

- In het voorjaar van 2009 heeft de gemeente besloten tot het reorganiseren van de stadsdelen. Het aantal stadsdelen moest worden teruggebracht tot 7. Eind 2009 is een Sociaal Plan voor deze reorganisatie vastgesteld. Het is de bonden niet gelukt hierin een werkzekerheidsgarantie opgenomen te krijgen. Wel is veel bereikt op het gebied van herplaatsing van overtollige medewerkers. Onderdeel hiervan is het instellen van een “Arbeidsplatform” voor het herplaatsen van overtollige medewerkers. Voor dit Sociaal Plan is in december 2009 door de bonden een ledenraadpleging georganiseerd, waarbij het onderhandelingsakkoord werd goedgekeurd.
- In verband met een overlap van taken is de dienst Wonen per 1 januari 2010 gefuseerd met de dienst Zorg en Samenleven en vormen nu samen de dienst Wonen Zorg en Samenleven. Besloten is om voor deze fusie het Sociaal Plan voor de reorganisatie van de stadsdelen te gebruiken.
- In het kader van bezuiniging op de kosten voor parkeerwachters is de afdeling Parkeerbeheer van de dienst Stadstoezicht verzelfstandigd tot Cition B.V. Er gaat voor de parkeerwachters ene ander CAO gelden (CAO beveiligingsbedrijven). Of de medewerkers bij het ABP kunnen blijven is niet duidelijk. Het Sociaal Plan is door de gemeente vastgesteld zonder akkoord van de bonden. De bonden hebben hierover een kort geding tegen de gemeente aangespannen en deze verloren. Ook het hoger beroep is door het Gerechtshof afgewezen. De bonden hebben besloten niet verder te procederen. De OR van Stadstoezicht had het besluit van de gemeente aan de Ondernemingskamer voorgelegd, waar ook dit bezwaar werd afgewezen.
- Het Sociaal Plan voor de reorganisatie van de stadsdelen is geschikt voor algemeen gebruik voor reorganisaties binnen de gemeente Amsterdam en is hiervoor inmiddels (2010) geschikt gemaakt. In het GO van 25 januari 2010 is een onderhandelaarsakkoord over het Sociaal Plan voor de gemeente Amsterdam bereikt. Na een ledenraadpleging in maart 2010 is dit Sociaal Plan Amsterdam op 30 maart 2010 ondertekend.
- Voor reorganisaties waarbij sprake is van verzelfstandiging en/of privatisering is een toevoeging van het Sociaal Plan benodigd.
- Begin 2009 waren er nog plannen voor de verzelfstandiging van het Afvalenergiebedrijf (AEB). Er werd onderhandeld over een Sociaal Plan. Deze verzelfstandiging is tot nader order uitgesteld. Door de onder druk staande afvalmarkt zijn de verbrandingsstarieven sterk afgenomen. AEB heeft langlopende afvaltoeleveringscontracten welke in de huidige marktsituatie erg lucratief zijn. Verzelfstandiging zou betekenen dat ook deze waardevolle contracten zouden eindigen en opnieuw afgesloten zouden moeten worden tegen veel lagere prijzen.

## 7. De MHA in de SVGA

De heer Kors heeft namens de MHA zitting in het SVGA (Sociaal Voorzieningsfonds Gemeentepersoneel Amsterdam). Gebleken is dat het aantal aanvragen bij het SVGA stijgt ten opzichte van voorgaande jaren. De screening van de aanvragen vereist veel zorg.

## 8. Een nieuwe dienst ICT

Het Servicehuis ICT is per 1 januari 2010 opgeheven en vervangen door de dienst ICT.

## 9. Ziektekostenverzekering

Het contract van de bonden voor collectieve ziektekostenverzekering bij het IZA werd door de gemeente Amsterdam niet erg gewaardeerd. De bonden hebben bereikt dat bij de verlenging van het contract voor 2010 bestaande leden zich alsnog zonder beperkende bepalingen kunnen verzekeren.

#### 10. Overkoepelende verenigingen (w.o. de CMHF)

Het zijn zware tijden voor de CMHF. Het ledenaantal van de aangesloten verenigingen loopt terug. In het najaar van 2009 hebben de MHA en de FDO financiële steun verleend aan de CMHF sector LO om de onderhandelaars te kunnen blijven betalen. Vooral voor de kleine aangesloten verenigingen is de toekomst niet rooskleurig. Als de CMHF uit elkaar valt hebben de kleinere verenigingen geen middelen om aan de onderhandelingen deel te nemen. Ook de MHA zal moeten nadenken over wat te doen als het zover komt. Alternatieven zijn aansluiting bij de AbvaKabo, het CNV Publieke Zaken en het Ambtenarencentrum. Een ideale keuze zit er niet bij. Ook de MHP, waaronder de CMHF valt, heeft het moeilijk. Als het ledenaantal onder de 150.000 komt verliest de MHP haar zetel in de SER en de Stichting van de Arbeid.

#### 11. Een nieuw functiewaarderingsysteem?

Er heeft een evaluatie van het "Functiegebouw" plaatsgevonden door mevrouw Urm Baan. Dit zonder overleg met de COR of het SOOA. In een voorstel van mevrouw Baan wordt het aantal functies teruggebracht tot circa 100. Ervaring leert dat dit onderwerp elk decennium weer langs komt.

#### 12. Evaluatie van het Cafetariamodel

De dienst Onderzoek & Statistiek heeft het Cafetariamodel geëvalueerd. De consequenties zijn (nog) niet duidelijk.

#### 13. Centrale Ondernemingsraad (COR)

Er is een voorzichtig overleg tussen de bonden en de COR in ontwikkeling. Er wordt gezocht naar een verdeling van taken. De COR wil graag onderwerpen die nu door de bonden worden behandeld overnemen.

### **Algemene Vergadering**

De algemene Vergadering vond plaats op 13 mei 2009 op het kantoor van Ingenieursbureau Amsterdam (IBA) in de Weesperstraat.

#### **Overlegvormen**

Het officiële overleg tussen werknemersvertegenwoordiging (vakbonden) en werkgever binnen de gemeente Amsterdam vindt plaats in het Georganiseerd Overleg (GO). Dit GO vindt ongeveer 4 maal per jaar plaats en wordt namens B&W voorgezeten door de gemeentesecretaris, de heer H. de Jong. Als technische voorbereiding hierop vindt telkens het Voorbereidend Overleg (VO) plaats. Dit overleg wordt voorgezeten door een medewerker van de afdeling CP&O. Daarnaast wordt zonnodig voorbereidende onderhandelingen gevoerd in een Ambtelijk Overleg (AO), met een frequentie naar behoefte, waarin ook actualiteiten aan de orde kunnen komen. In al deze overleggen wordt de MHA momenteel vertegenwoordigd door de heer R. Kremer, voorzitter van onze vereniging.

Adri Bloem,  
secretaris