



Verlag van de secretaris over het jaar 2008

Inleiding

Zoals gebruikelijk volgt hierna een kort verslag van de vakbondsactiviteiten die in 2008 hebben plaatsgevonden. Hierbij is een keuze gemaakt uit de meest aansprekende onderwerpen.

Samenstelling bestuur

Het in het verslagjaar gewijzigd bestuur is als volgt samengesteld:

- Ir. R.H.J. Kremer Voorzitter (postactief, voorheen IBA)
- W.H.J. de Horde Secretaris t/m juni 2008 (postactief, voorheen GAA)
- A.B.M. Bloem Secretaris vanaf juli 2008 (IBA)
- W. Kessler RA Penningmeester (postactief, voorheen ACAM)
- A.J. Ijseling Lid AEB
- Drs. L.J. Kors Lid Waternet
- Vacature

De heer P. Rijnaarts is wegens werkzaamheden elders per mei 2007 afgetreden als bestuurslid van de MHA.

Ledenbestand

Hieronder is de ontwikkeling van het ledenbestand in de laatste jaren weergegeven:

Ledenbestand	Ultimo 2006	Ultimo 2007	Ultimo 2008
Gewone leden	93	87	82
Postactieve leden	127	125	114
Buitengewone leden	8	8	0
Totaal	228	220	196

Contributies

De contributie bedroeg in het verslagjaar voor:

- Gewone leden (= ambtenaren in (non)actieve dienst) € 132
- Postactieve leden (= vervroegde uittreeders, gepensioneerden, etc) € 57
- Buitengewone leden (= nabestaanden van overleden leden die deelnemen aan een collectief verzekeringscontract) € 12

De contributietarieven zijn per 1 januari 2009 verhoogd naar € 144 voor gewone leden en € 60 voor postactieve leden.

Bestuursvergaderingen

In 2008 kwam het bestuur 8 keer bijeen, waarin vele verenigingszaken, gemeentelijke onderwerpen, collectieve en individuele ledenkwesties en de stand van zaken in het GO aan de orde kwamen.

1. Het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA)

De gemeente Amsterdam wil de uitkomsten van het LOGA voortaan ook voor de Amsterdamse ambtenaren aanhouden en geen aparte arbeidsvoorwaardenoverleg met de Amsterdamse bonden voeren. Het in de LOGA overeengekomen afschaffen van de FLO en de bovenwettelijke sociale zekerheid betekent een flinke versobering voor het arbeidsvoorwaardenpakket.

2. Individuele ledenbehartiging

In het jaar 2008 werden voor 6 leden de nodige problemen en vraagstukken in de individuele werksfeer behandeld en geadviseerd, waarbij ook indien nodig werd doorverwezen naar mr. Borgeld. Daarnaast werd een collega bestuurder van de vereniging voor muzikleraren ondersteund bij het treffen van regelingen voor een aantal leraren in verband met het wegvallen van hun werk in Amsterdam.

3. SOOA

Dit betreft het vooroverleg tussen de Samenwerkende Organisaties van Overheidspersoneel afdelingen Amsterdam (SOOA), waaronder de MHA, over de onderwerpen, die in de vergaderingen van het Georganiseerd Overleg (GO) en Informeel Overleg (IO) aan de orde komen. In het verslagjaar werd opnieuw constructief samengewerkt. Met name de ontwikkelingen rond de verzelfstandiging van de parkeerafdeling van Stadstoezicht vergde veel onderling overleg door de moeizame opstelling van de gemeente. Veel inzet vergde ook het overleg over een sociaal statuut. Aanvankelijk leek ook de gemeente zich in te zetten voor een aantal vernieuwingen ten opzichte van de verouderde spelregels bij reorganisatie maar ondanks vele vergaderuren is het project vastgelopen. Een plezierige verrassing was de efficiënte wijze van samenwerking bij het realiseren van een eigen collectief ziektekostencontract. Doordat de samenwerking tussen gemeente en bonden pas in een laat stadium van de aanbestedingsprocedure stuk liep hadden de SOOA leden slechts kort tijd voor hun initiatief.

4. Rechtsbijstand voor MHA-leden

Nadat de CMHF had besloten de individuele rechtsbijstand onder te brengen bij de DAS, heeft de MHA gekozen om hieraan niet mee te doen. De MHA heeft een overeenkomst met de heer Borgeld (Borgeld Juridisch Advies) gesloten voor het verlenen van individuele rechtsbijstand aan MHA-leden. Deze bijstand vindt op overeenkomstige wijze plaats als aangegeven in het betreffende reglement van de CMHF. Een verzoek gebruik te kunnen maken van deze rechtsbijstand moet door het lid aan het bestuur van de MHA worden voorgelegd.

5. Ledenwerving

Begin 2008 heeft de MHA besloten een ledenwerfactie te houden, gecombineerd met een actie om (toekomstige) MHA-leden uit te nodigen namens ons mee te dingen in de OR-verkiezingen van maart 2008. Er waren drie MHA-leden die zich kandidaat hebben gesteld, dit heeft echter niet tot OR-leden voor de MHA geleid. Er hebben zich in 2008 enkele nieuwe leden aangemeld.

6. Overkoepelende verenigingen (w.o. de CMHF)

De CMHF heeft dit jaar moeten bezuinigen wegens het afnemend aantal leden. Ook de kleine verenigingen en in ieder geval de sector LO kampen met financiële problemen. De tot de sector behorende verenigingen willen overigens wel invloed behouden op de SER en de Stichting van de Arbeid. De MHA kijkt om zich heen of fusie met een andere partij tot de mogelijkheden behoort. Een bevredigende oplossing is vooralsnog niet gevonden. Om ervoor te zorgen dat de sector vertegenwoordigd blijft bij de onderhandelingen over de CAO gemeenten heeft het bestuur besloten tot een extra bijdrage aan de sector. De sector moet namelijk zelf de onderhandelaar betalen. Met het bestuur van de CMHF vindt overleg plaats voor een meer structurele oplossing voor de sector LO.

GO en IO

De gemeentesecretaris heeft in 2008 aangekondigd dat het gemeentelijk apparaat in de komende tijd zal krimpen van ca. 13.500 naar t.z.t. 11.000. Dit moet gebeuren door het afstoten van taken en het efficiënter inrichten van de bestaande organisatie. Dit zal mogelijk leiden tot fusies en reorganisatie binnen de gemeente.

Reorganisaties die dit jaar in het GO onder anderen zijn behandeld:

- a. Het opheffen van de dienst Advies en Beheer (DAB);
- b. Reorganisatie van het ambtelijk apparaat van stadsdeel Noord;
- c. Verzelfstandiging van de afdeling Parkeerbeheer van Stadstoezicht tot een gemeentelijke BV.

Ad a.

De bonden hebben bereikt dat het overgaan van afdelingen naar andere diensten zonder verlies van arbeidsplaatsen gepaard ging.

Ad c.

Door concurrentie met de markt heeft de dienst Stadstoezicht opdrachten bij de stadsdelen verloren en moest inkrimpen met 100 à 140 man. Hiervoor is een Sociaal Plan opgesteld. Er is een BV voor de afdeling parkeerbeheer opgericht, waardoor de parkeerpauziers onder een andere CAO zullen vallen. Toegezegd is dat de medewerkers wel bij het ABP zullen blijven, over de wijze waarop dit geregeld is bestaat tot op de dag van vandaag onduidelijkheid. Wel is duidelijk dat de medewerkers van die BV er behoorlijk in inkomen op achteruit gaan. Het lukt helaas niet om met de gemeente tot een bevredigend sociaal plan te komen. Dit wordt onder meer veroorzaakt door de weigering van de gemeente om over de nadere invulling van deze CAO – een zogenaamde minimum CAO – te onderhandelen

Eén van de belangrijke plannen op het bordje van het GO is het opstellen van een Sociaal Statuut, een algemeen geldend sociaal plan, dat met eventueel aanvullend maatwerk per reorganisatie, geldend moet zijn voor alle toekomstige reorganisaties

binnen de gemeente Amsterdam. Bij de onderhandelingen kwamen twee belangrijke verschillen van mening tussen gemeente en vakbonden naar voren:

1. de gemeente wil geen werkzekerheidsgarantie geven;
2. kwaliteitsselectie in plaats van de huidige last in / first out in combinatie met leeftijdscategorieën: de bonden wijzen selectie op basis van kwaliteit in geval boventalligheid af;
2. De bonden willen dat meer ernst wordt gemaakt met de bemiddeling bij overtolligheid, desnoods door sancties aan diensten die zich niet aan de afspraken houden;
3. De gemeente wil de mogelijkheid van verlenging van de RAP-status afschaffen en zich conformeren aan het landelijk beleid, de bonden verzetten zich hiertegen.

Omdat niet tot overeenkomst werd gekomen over het sociaal statuut zijn de onderhandelingen voorlopig geparkeerd.

Nieuw mandaatbesluit: De directeurs van de gemeentelijke diensten en bedrijven zijn vanaf vorig jaar verantwoording schuldig aan de gemeentesecretaris en niet meer direct aan hun verantwoordelijke wethouder.

Centralisatie: Na een periode van decentralisatie is nu een trend te zien terug naar het midden: grotere stadsdelen met minder macht, samenvoegen van grote gemeentelijke diensten (de OntwikkelingsAlliantie is bijvoorbeeld een nauwe samenwerking van diensten als OGA, DRO, PMB, IBA en FZ, die werken aan nauwe samenwerking, gezamenlijke huisvesting en gezamenlijke stafdiensten). Daarnaast zijn al de servicehuizen Personeel en Financiën ingesteld.

Bij de Dienst Maatschappelijke Ontwikkeling (DMO) dreigde ontslag voor 12 muziekdocenten die luisterlessen verzorgen voor scholen. De stadsdelen, die deze lessen betaalden, willen hiervan af. Uiteindelijk is deze zaak naar redelijke tevredenheid van de betrokkenen afgehandeld. De docenten zijn geholpen met het zoeken naar een andere baan.

7. NRGA (Nieuwe Rechtspositie Gemeente Amsterdam)

De screening van het RGA heeft midden 2008 zijn afronding gevonden. Het RGA is hierbij opgeschoond van oubollige teksten en tegenstrijdigheden. Hier en daar heeft dit geleid tot wijziging van de rechtspositie. Waar keuzes moesten worden gemaakt zijn de bonden bij deze keuzes betrokken. Het ging bijvoorbeeld over het verlies van vakantiedagen bij ontslag en het afschaffen de "60-jarigenregeling" waarbij medewerkers boven de 60 een aantal uren per week korter mogen werken. De bonden hebben dit weten tegen te houden. Het NRG is in de zomer van 2008 van kracht geworden.

8. Ziektekostenverzekering

Voor het afsluiten van een nieuwe ziektekostenverzekering via de gemeente Amsterdam is uit het GO een begeleidingscommissie gevormd. De selectie en gunning van een contract met een verzekeringsmaatschappij ging via een aanbesteding. Omdat de bonden het niet eens waren met de afhandeling van de gunning, hebben de gezamenlijk bonden van het SOOA besloten een eigen contract af te sluiten. Dit heeft geleid tot een offerte van het IZA die eind 2008 aan de leden is aangeboden. Roel Kremer heeft het contract met het IZA namens de MHA getekend.

Centrale Ondernemingsraad

Sinds enkele jaren heeft de gemeente Amsterdam een Centrale Ondernemingsraad (COR), waarin de ondernemingsraden van de gemeentelijke diensten, bedrijven en stadsdelen zijn vertegenwoordigd. De COR onderhandeld met de gemeentesecretaris over WOR-plichtige onderwerpen. Ook vindt periodiek afstemming tussen de bonden en de COR plaats. Een in 2008 door de COR georganiseerde conferentie is door de MHA (R. Kremer) bijgewoond.

De COR heeft de wens uitgesproken regelingen met een sterk uitvoerend karakter uit de NRG te halen en onderwerp van overleg tussen COR en gemeentesecretaris te maken. De bonden zijn hier wat huiverig voor. De discussie hierover is nog niet afgerond.

Algemene Vergadering

De algemene Vergadering was op 18 juni 2008 op het hoofdkantoor van Waternet.

Overlegvormen

Het officiële overleg tussen werknemersvertegenwoordiging (vakbonden) en werkgever binnen de gemeente Amsterdam vindt plaats in het Georganiseerd Overleg (GO). Dit GO vindt ongeveer 4 maal per jaar plaats en wordt namens B&W voorgezeten door de gemeentesecretaris, de heer H. de Jong. Als technische voorbereiding hierop vindt telkens het Voorbereidend Overleg (VO) plaats. Dit overleg wordt voorgezeten door een medewerker van de afdeling CP&O. Daarnaast wordt zonodig voorbereidende onderhandelingen gevoerd in een Ambtelijk Overleg (AO), met een frequentie naar behoefte, waarin ook actualiteiten aan de orde kunnen komen. In al deze overleggen wordt de MHA momenteel vertegenwoordigd door de heer R. Kremer, voorzitter van onze vereniging.

Als voorbereiding op deze overleggen vindt overleg plaats binnen de Samenwerkende Organisaties van Overheidspersoneel afdeling Amsterdam (SOOA) plaats, om waar mogelijke tot een gezamenlijk standpunt te komen over de op de agenda staande onderwerpen.

Adri Bloem,
secretaris