



Verlag van de secretaris over het jaar 2010

Inleiding

Dit jaarverslag van de secretaris van de MHA bevat een kort verslag van de vakbondsactiviteiten die in 2010 hebben plaatsgevonden. Hierbij is een keuze gemaakt uit de meest aansprekende onderwerpen.

Samenstelling bestuur

Het bestuur in het verslagjaar was als volgt samengesteld:

- Ir. R.H.J. Kremer Voorzitter (postactief, voorheen IBA)
- A.B.M. Bloem Secretaris (IBA)
- W. Kessler RA Penningmeester (postactief, voorheen ACAM)
- W.H.J. de Horde Lid (postactief, voorheen GAA)
- A.J. Ijsseling Lid AEB
- Drs. L.J. Kors Lid Waternet
- Vacature

Ledenbestand

Hieronder is de ontwikkeling van het ledenbestand in de laatste jaren weergegeven:

Ledenbestand	Ultimo 2008	Ultimo 2009	Ultimo 2010
Gewone leden	82	77	73
Postactieve leden	114	113	111
Buitengewone leden	8	8	8

Contributies

De contributie bedroeg in het verslagjaar voor:

- Gewone leden (= ambtenaren in (non)actieve dienst) € 144
- Postactieve leden (= vervroegde uittreeders, gepensioneerden, etc) € 60
- Buitengewone leden (= nabestaanden van overleden leden die deelnemen aan een collectief verzekeringscontract) € 12

Met ingang van 1 januari 2011 is de contributie verhoogd tot € 150 voor actieve leden en € 63 voor postactieve leden.

Bestuursvergaderingen

In 2010 kwam het bestuur 8 keer bijeen, waarin vele verenigingszaken, gemeentelijke onderwerpen, collectieve en individuele ledenkwesties en de stand van zaken in het GO aan de orde kwamen. Hieronder een overzicht van de belangrijkste onderwerpen.

1. Het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA)

Het arbeidsvoorwaardenoverleg LOGA liep in het voorjaar van 2010 vast. Als gevolg van de impasse adviseerde de VNG de gemeenten om in april 1% van het jaarsalaris uit te betalen. Uit zorg voor mogelijke stakingen heeft de gemeente Amsterdam een kort geding aangespannen. De rechter gaf de gemeente geen gelijk, omdat de bonden nog niet tot staking hadden opgeroepen. Na overleg over de onstane situatie en maatregelen om de effecten van een staking van de reinigingsafdelingen op een aanvaardbaar niveau te houden gingen de reinigers alsnog in staking. Er werd rekening gehouden met het wielerevenement Giro d'Italia, die begin mei in Amsterdam startte. Het werd geen chaos. Het was niet helemaal alleen aan de reinigers te danken, maar korte tijd later lukte het toch om een nieuwe CAO voor het gemeentepersoneel af te sluiten.

2. Amsterdams Arbeidsvoorwaardenoverleg

Het Amsterdams Arbeidsvoorwaardenoverleg lag in 2010 stil. Er was volgens de gemeente geen geld. De bonden geloofden daar niet in.

Wel werd energie gestoken in de actualisering van het RGA. Het nieuwe NRGa werd opgeschoond van dubbelingen en tegenstrijdigheden, en aangepast aan het Sociaal Plan van de gemeente Amsterdam (eerst opgezet voor de reorganisatie van de stadsdelen, later algemeen geldend geworden voor **alle reorganisaties**).

In vervolg op de evaluatie van het Cafetariamodel werd dit in het NRGa verder uitgewerkt. Onderdeel daarvan is dat via het Cafetariamodel een deel van de vakbondscontributie kan worden teruggekregen doordat minder belasting betaald hoeft te worden.

3. Reorganisatie van de stadsdelen

Per 1 mei 2010 was de reorganisatie van de stadsdelen een feit. Hiervoor was een Sociaal Plan opgesteld. Er is geen werkzekerheid, maar er zijn goede afspraken om mensen die buiten de boot vallen aan het werk te helpen.

Voor de afwikkeling hiervan is "Bureau voor werk naar werk" opgezet. Het functioneert goed en de bonden worden goed betrokken.

Voor de afhandeling van bezwaren is een bezwarencommissie in het leven geroepen. MHA-bestuurslid Willem de Horde heeft zitting in deze bezwarencommissie.

4. CAO van Waternet en fusie met de dienst Binnenwaterbeheer

Bij Waternet geldt de CAO van de Waterschappen. In 2010 heeft bij Waternet een werkonderbreking plaatsgevonden in verband met het uitblijven van een nieuwe CAO. Kort na het afsluiten van de nieuwe CAO gemeenten is ook een akkoord bereikt over de CAO Waterschappen. Een financiële verbetering zat er niet in, wel is de werkweek van 37 naar 36 gegaan.

Omdat een deel van de medewerkers al een dienstverband van 36 uur kende is in het GO enkele malen onderhandeld over een specifieke regeling voor deze groep. De oplossing is gevonden in een aantal uren extra verlof. Op 22 september hebben de bonden bij Waternet daarover een gezamenlijke ledenraadpleging gehouden. De leden gingen met de nodige tegenzin akkoord omdat duidelijk was dat er door de komende bezuinigingen niet meer kon worden bereikt.

Onderwerp van overleg in het GO van Amsterdam was een Sociaal Plan in verband met de overgang van de dienst Binnenwaterbeheer naar Waternet. De dienst ging in zijn geheel over, dus zowel de taken als de medewerkers. Afsproken werd dat voor het geval er toch iemand bij de fusie in de knel zou komen de hardheidsclausule zou gelden.

5. Georganiseerd Overleg Amsterdam Amstelland

Ten behoeve van komende reorganisaties is een Sociaal Plan voor de brandweer Amsterdam Amstelland vastgesteld dat in de praktijk overeenkomt met het Sociaal Plan Amsterdam.

Na een groot aantal keren overleg hebben directie en bonden geconstateerd dat m.b.t. verlofrechten van de uitrukdienst geen overeenstemming kon worden bereikt. Er is gezamenlijk gekozen voor arbitrage in plaats van de gang naar de rechter. Inmiddels heeft de Landelijke Arbitragecommissie de uitspraak gedaan dat, conform de stelling van de bonden, de bepalingen in de rechtspositie over het verlofrecht niet éézijdig anders uitgelegd mogen worden door de directie.

6. Stadstoezicht / Cition

Om de lucht wat te klaren na de onvrede over de gang van zaken met Parkeerbeheer (Cition is de naam van de van Stadstoezicht losgemaakte en verzelfstandigde afdeling Parkeerbeheer) hebben de bonden informeel contact gehad met de gemeentesecretaris. De bonden hebben de afstoting van Parkeerbeheer niet kunnen voorkomen. Ook in hoger beroep zijn ze in het ongelijk gesteld. Hun plan om in cassatie te gaan hebben ze op advies van een deskundige laten varen. De OR van Stadstoezicht, die het handelen van de gemeente aan de kaak gesteld wilde zien, heeft van de Ondernemingskamer ook geen gelijk gekregen.

7. Afvalenergiebedrijf

Onder druk van de marktomstandigheden is in de loop van 2010 besloten de verzelfstandiging van het AEB voorlopig niet door te laten gaan.

8. Functiegebouw

In 2010 zijn voorbereidingen getroffen voor het opzetten van een nieuw functiegebouw. Hierbij wordt uitgegaan van een beperkt aantal generieke functies. Dit om de in de loop der tijd ontstane wildgroei aan functies terug te dringen. Het is de bedoeling dit nieuwe functiegebouw vanaf 2011 uit te rollen over de Amsterdamse Diensten, Bedrijven en stadsdelen.

9. Ondernemingsraadsverkiezingen

In maart 2010 hebben de landelijke OR-verkiezingen plaatsgevonden. Er hebben zich geen MHA-leden als kandidaat voor de MHA gemeld.

10. Ziektekostenverzekering

De bonden hebben het contract voor collectieve ziektekostenverzekering bij het IZA voor 2010 (en 2011) verlengd.

11. Bezuinigingen

De gemeente heeft begin 2010 in het kader van de bezuinigingen een **selectieve** vacaturestop afgeroepen.

12. Centrale Ondernemingsraad (COR)

De COR eiste m.b.t. de VAT-regeling twee kandidaten voor een directiefunctie aan de COR werden voorgedragen, zodat er iets te kiezen was. De gemeente heeft deze eis van de COR niet gehonoreerd.

13. Openbaar Onderwijs Noord

Het openbaar onderwijs is Noord is verzelfstandigd. De gevormde bestuurscommissie, het schoolbestuur van het openbaar onderwijs in dat stadsdeel, wordt met ingang van 1 januari 2011 een stichting. De ambtenaren van het stadsdeel Noord die verantwoordelijk waren voor dat onderwijs dienden daarbij over te gaan in dienst van de Stichting. Op 16 november 2010 is het met de bonden overeengekomen Sociaal Plan getekend.

14. Dienst der Was, Schoonmaak, Bad- en Zweminrichtingen

De WSBZ is sinds 1 januari 2004 in liquidatie. In de NRGa was de afvloeiing niet goed geregeld. De medewerk(st)ers van WSBZ ontvangen nu een garantietoeslag.

15. De CMHF

De CMHF verzwakt door de terugloop van het aantal leden van de aangesloten verenigingen. Er is onenigheid binnen de CMHF hoe het verder moet. Ook het Centraal Bestuur is verdeeld. In verband met deze situatie heeft de ledenraad een commissie van goede diensten ingesteld. In haar rapport wordt het CB niet gespaard en er wordt op zwakke punten in de organisatie gewezen. Uiteindelijk heeft de ledenraad het CB gesteund. Ook de financiën staan er slecht voor. De begrotingscommissie heeft het verslag van de penningmeester afgewezen. Er is een tekort van 150.000 euro. De MHA kijkt al enige tijd rond naar alternatieven voor het geval de CMHF het niet redt. Vooralsnog is een duidelijke oplossing niet voor handen.

De MHP verkeert in een zorgwekkende situatie. Het totale ledenaantal van de bij de MHP aangesloten verenigingen is onder de 150.000 gekomen. Dat aantal heeft de MHP nodig om in de SER en de Stichting van de Arbeid zitting te kunnen blijven nemen. Gezocht wordt naar aansluiting van nieuwe verenigingen om het ledenaantal op een veilig niveau te brengen.

16. De MHA

Ook de MHA is niet zonder meer toekomstbestendig. Het ledenaantal daalt langzaam, er gaat meer af dan er bij komt. Desondanks hebben we in het afgelopen jaar nieuwe leden geworven, vaak direct af te leiden van de actieve rol die onze voorzitter in het arbeidsvoorwaardenoverleg en bij reorganisaties speelt.

17. Individuele ledenbehartiging

In het jaar 2010 werden 12 leden geadviseerd, indien nodig werd doorverwezen naar mr. Borgeld. Het lukte niet altijd om een positief resultaat te bereiken, maar in een aantal gevallen is wel een voor betrokkene bevredigende regeling overeengekomen.

Algemene Vergadering

De algemene ledenvergadering vond plaats op 11 mei 2010 op het kantoor van Ingenieursbureau Amsterdam (IBA) in de Weesperstraat.

Overlegvormen

Het officiële overleg tussen werknemersvertegenwoordiging (vakbonden) en werkgever binnen de gemeente Amsterdam vindt plaats in het Georganiseerd Overleg (GO). Dit

GO vindt ongeveer 4 maal per jaar plaats en wordt namens B&W voorgezeten door de gemeentesecretaris, de heer H. de Jong. Als technische voorbereiding hierop vindt telkens het Voorbereidend Overleg (VO) plaats. Dit overleg wordt voorgezeten door een medewerker van de afdeling CP&O. Daarnaast wordt zonodig voorbereidend overleg gevoerd in een Ambtelijk Overleg (AO), met een frequentie naar behoefte, waarin ook actualiteiten aan de orde kunnen komen. In al deze overleggen wordt de MHA momenteel vertegenwoordigd door de heer R. Kremer, voorzitter van onze vereniging.

Adri Bloem,
secretaris