



Verslag van de secretaris over het jaar 2005

Inleiding

Zoals te doen gebruikelijk volgt hierna een kort verslag van de vele vakbondsactiviteiten die in het verslagjaar hebben plaatsgevonden. Hierbij is een keuze gemaakt voor de meest aansprekende onderwerpen, die hier en daar geactualiseerd zijn tot het moment van de verschijning van dit verslag.

Samenstelling bestuur

Het in het verslagjaar (ongewijzigd) bestuur is als volgt samengesteld:

- | | | |
|---------------------|----------------|------------------------------------|
| • Ir. R.H.J. Kremer | Voorzitter | postactief (voorheen IBA) |
| • W.H.J. de Horde | Secretaris | postactief (vhn GAA) |
| • W. Kessler RA | Penningmeester | postactief (vhn ACAM) |
| • Mw. A. Bloem | Lid | Ingenieursbureau Amsterdam |
| • A.J. Ijsseling | Lid | Afvalenergiebedrijf |
| • Drs. L.J. Kors | Lid | Waternet (vhn Waterleidingbedrijf) |
| • P.J. Rijnaarts | Lid | dienst Ruimtelijke Ordening |

Ledenbestand

Het nu volgend overzicht geeft de ontwikkeling van het ledenbestand gedurende de laatste jaren weer:

| <i>Ledenbestand</i> | <i>Ultimo 2003</i> | <i>Ultimo 2004</i> | <i>Ultimo 2005</i> |
|---------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| Gewone leden | 116 | 110 | 102 |
| Postactieve leden | 147 | 139 | 136 |
| Buitengewone leden | 8 | 8 | 7 |
| Totaal | 271 | 257 | 245 |

Contributies

De contributie bedroeg in het verslagjaar voor:

- | | |
|---|-------|
| – Gewone leden (= ambtenaren in (non)actieve dienst) | € 132 |
| – Postactieve leden (= vervroegde uittreeders, gepensioneerden etc.) | € 57 |
| – Buitengewone leden (= nabestaanden van overleden leden die deelnemen aan het collectief verzekeringscontract CMHF/OHRA) | € 12 |

De contributietarieven zijn voor 2006 ongewijzigd gebleven.

Bestuursvergaderingen

In 2005 kwam het bestuur negenmaal bijeen, waarin vele verenigingszaken, gemeentelijke onderwerpen, collectieve maar ook individuele ledenkwesties aan de orde kwamen. Zoals gebruikelijk veel aandacht voor het Arbeidsvoorwaardenoverleg op zowel landelijk als plaatselijk niveau.

I. Het Arbeidsvoorwaardenoverleg bij de gemeenten (LOGA)

Nadat in het voorjaar van 2005 de onderhandelingen binnen de Stichting van de Arbeid over de door de werkgevers gesteunde voorstellen van het kabinet Balkenende II inzake de opheffing van de bestaande FPU-regeling versus de invoering van de zgn. levensloopregeling, met een akkoord waren afgerond, werden de onderhandelingen voor een nieuwe CAO gestart, maar later ook weer vrij snel afgebroken. Onder meer vanwege de meningsverschillen over de toekomst van de huidige FLO-regeling, die met name voor risicovolle beroepsgroepen als bij de Brandweer, GG&GD, Openbaar vervoer, etc., zeer ernstige gevolgen kan hebben. Toch werd in de zomer een akkoord bereikt, aangezien de 'angels' van de pré-pensioenregeling en de FLO-kwestie naar het eind van het jaar werden doorgeschoven. Na moeilijke en harde onderhandelingen werd uiteindelijk toch sneller als gedacht op 6 december 2005 een akkoord bereikt, zodat voor de periode 1 december 2005 tot 1 juli 2007 een nieuwe CAO geldt, die nog steeds is te lezen op de website van de CMHF op Internet: www.cmhf.nl

II. Het Arbeidsvoorwaardenoverleg bij de Gemeente Amsterdam

In het verslagjaar hebben spaarzame onderhandelingen met het gemeentebestuur over een nieuw akkoord plaatsgevonden, maar die gingen wederom moeizaam. Er was van werkgeverskant weinig animo om tot een apart Amsterdams akkoord te komen. Temeer daar men aanstuurt op het opheffen van de aparte status van de vier grote steden. In het hiervoor genoemde LOGA-akkoord is dan ook nadrukkelijk vastgelegd dat de zgn. G 4 zich committeert aan het akkoord en alle onderdelen bindend in de lokale rechtspositieregeling zal opnemen. Wel is uitgebreid met het gemeentebestuur gesproken over het nieuwe zorgverzekeringsstelsel.

III. Zorgverzekering/ziektkostenvergoeding

Op basis van een door het Verzekeringsbedrijf Groot Amsterdam (VGA) opgesteld rapport is uit drie alternatieven gekozen voor een collectief zorgs-verzekeringscontract met de zorgverzekeraar Achmea, waaraan niet alleen actieve maar ook postactieve Amsterdamse ambtenaren onverplicht kunnen deelnemen. De CMHF heeft daarentegen het lopende contract met OHRA over hun deelnemende leden doorgezet. Met het gemeentebestuur is uitgebreid onderhandeld over de voortzetting van de bestaande ziektekostenvergoeding, die door het nieuwe stelsel zou verdwijnen. In vergelijking met andere gemeenten kon toch een relatief gunstige regeling worden bereikt. Ook voor de postactieven is een vergelijkenderwijs gunstige (weliswaar na zeven jaar aflopende) regeling getroffen.

IV. Andere onderwerpen binnen de bestuursvergaderingen

1. Individuele ledenbehartiging

In het jaar 2005 werden voor 15 leden de nodige problemen, kwesties en vraagstukken in de individuele werksfeer behandeld, geadviseerd, verwezen, bemiddeld, afgerond en opgelost.

2. SOOA

Dit betreft het maandelijks vooroverleg tussen de Samenwerkende Organisaties van Overheidspersoneel afdelingen Amsterdam (SOOA), waaronder de MHA, over de onderwerpen, die in de vergaderingen van het Georganiseerd Overleg (GO) en Informeel Overleg (IO) aan de orde komen. In het verslagjaar werd – in een goede sfeer – constructief samengewerkt bij de ontwikkelingen rond de verzelfstandiging, privatisering en reorganisatie van enkele gemeentelijke onderdelen, waarbij met nadruk veel aandacht is gegeven aan de opstelling en uitwerking van de noodzakelijke sociale plannen.

3. GO en IO

Alle facetten van de gehouden overleggen zijn in alle bestuursvergaderingen uitgebreid voor- en nabesproken. De meest behandelde onderwerpen komen hierna aan de orde.

4. Ambtelijke status

Op landelijk niveau is al enige tijd een discussie gaande over het loslaten van de specifieke ambtenarenstatus versus de positie van werknemers in het bedrijfsleven. Alhoewel in de afgelopen jaren reeds vele elementen in de ambtelijke rechtspositie zijn afgeschaft of gelijk getrokken, zitten aan de opheffing toch nog vele haken en ogen vast. Niet voor niets is in de afgelopen periode vanwege afdoende integriteit op grote schaal de zgn. ambtseed (her)ingevoerd. Bovendien heeft de ambtenaar te maken met politieke bestuurders, en vereisen 'gevoelige' beroepen bij politie, rechterlijke macht, leger, en andere wetshandhavers toch een adequate rechtsbescherming.

5. Centrale ondernemingsraad (COR)

In het verslagjaar is door de initiatiefnemers verder gewerkt aan een eventuele oprichting van een COR binnen het concern Amsterdam. Het gemeentebestuur reageerde in eerste instantie nogal weifelend over dit nieuwe orgaan, met name over het werkingsgebied (centrale stad en/of stadsdelen) en de bevoegdheden. Vandaar dat de initiatiefgroep een juridische procedure is gestart om de gemeente te dwingen een COR mogelijk te maken. Nadat op 6 maart 2006 een startconferentie werd georganiseerd, streeft men ernaar per 1 juli 2006 daadwerkelijk de COR in te stellen. Inmiddels heeft de rechter bepaald dat gezien de omstandigheden de gemeente Amsterdam niet tot de instelling van een COR kan worden verplicht. Desondanks heeft het bestuur in alle vrijheid besloten toch aan de instelling van een COR mee te werken.

6. Shared Services

De in gang zijnde centralisatiedrang van het gemeentebestuur heeft geleid tot de instelling van zgn. shared services, waarbij vooral uitvoerende taken op het gebied van personeelszaken (HRM) en automatisering (ICT) voor het gehele concern centraal dienen te worden verricht. Dit betekent dat deze werkzaamheden bij de individuele bedrijven, diensten en stadsdelen deels verdwijnen en dat de betrokken medewerkers in dienst zullen treden van deze instellingen. Het oprichten van deze twee organen bevindt zich nog in een 'pilot-fase' met een aantal deelnemende gemeentelijke onderdelen, maar vele personeelsaspecten zijn nog ongewis. Het sociaal plan is door de bonden met grote tegenzin geaccepteerd.

7. Waterleidingbedrijf Amsterdam (WLB)

Na de eind 2004 aangekondigde fusieplannen tussen het WLB en de Dienst Waterbeheer en Riolering (DWR), hebben vrijwel het gehele verslagjaar onderhandelingen plaatsgevonden over de richting en voorwaarden waaronder het fusieplan wordt uitgevoerd. Vooral de beoogde personeelsinpassing en de inhoud van het sociaal plan hebben intensief overleg gevergd, maar zodanig dat toch met de nodige voortvarendheid het nieuwe bedrijf 'Waternet' per 1 januari 2006 daadwerkelijk van start is kunnen gaan.

8. Dienst Werk en Inkomen (DWI)

Deze dienst omvat de vroegere Sociale Dienst, Maatwerk en Rokingroep. In het voorjaar van 2005 is een akkoord bereikt over het vrij verstrekkend sociaal plan, met instandhouding van de zgn. 'remplaçantenregeling' voor de oude medewerkers. Voor de Rokingroep, die als zodanig zal worden opgeheven, is een apart sociaal plan opgesteld, maar waarvan de uitvoering nog weinig voortgang heeft gemaakt.

9. Stedelijk Museum

De privatisering/verzelfstandiging van het museum is, na enig uitstel door de nodige intensieve onderhandelingen over de nieuwe bedrijfs-CAO, per 1 januari 2006 een feit geworden.

Diverse resterende aandachtspunten die incidentele aandacht hebben gevraagd

CMHF/MHA, sector LO, ondernemingsraadverkiezingen, statutenwijziging, RGA, FPU, FLO, functiewaarderingsstelsel, ombuigingen, mobiliteit, pensioenen, werkdruk, ziektekosten postactieven, etc.

Algemene vergadering

De jaarlijkse algemene ledenvergadering is op woensdag 24 mei 2005 gehouden in het Vakbondsmuseum "de Burcht", Henri Polaklaan 9 te Amsterdam. Van deze vergadering is een apart verslag opgemaakt.

Overlegvormen

De officiële overlegvorm tussen werknemers en werkgevers binnen de Gemeente Amsterdam is geregeld in de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg (GO) en het GO zelf.

Aan de vergaderingen van het GO tussen de vertegenwoordigende personeelsorganisaties en het gemeentebestuur neemt voor onze vereniging bestuurslid de heer P. Rijnaarts deel. Als plaatsvervangers treden de bestuursleden de heren A. Ijsseling resp. R. Kremer op.

Het GO (gemiddeld 4x per jaar) tussen bonden en het gemeentebestuur, staat formeel onder voorzitterschap van de portefeuillehouder voor Personeel & Organisatie, i.c. burgemeester J. Cohen, maar wordt doorgaans waargenomen door gemeentesecretaris E. Gerritsen.

Daarentegen heeft bijna maandelijks (en vaak tussendoor met extra themavergaderingen) het Informeel Overleg (IO) plaatsgevonden, waarbij het overleg namens de gemeente aan de directeur en zijn medewerkers van de Concernafdeling P&O wordt overgelaten. De vertegenwoordiging van de personeelsorganisaties is vrijwel gelijk als aan het GO en dat geldt ook voor de MHA, zodat ook hier de heer P. Rijnaarts onze eerste vertegenwoordiger is.

Een apart te behandelen onderdeel van het GO/IO betreft het Amsterdamse Arbeidsvoorwaardenoverleg, dat afhankelijk van de overeengekomen contracttermijn van het landelijk akkoord (LOGA), incidenteel als apart functionerend overleg wordt ingesteld, om de specifieke lokale loonruimte en overige te regelen rechtspositieregelingen te benoemen en te kwantificeren.

Daarnaast vinden de nodige incidentele overleggen met het management en de ondernemingsraad van diensten, bedrijven en stadsdelen geregeld plaats.

Vooruitlopend op alle overlegvergaderingen vinden geregeld separaat bijeenkomsten plaats van de Samenwerkende Organisaties van Overheidspersoneel afdeling Amsterdam (SOOA), om – waar mogelijk – te streven naar een gezamenlijk standpunt richting de gemeente inzake de te behandelen onderwerpen.

Overige bestuurstaken

Namens de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg werd in het verslagjaar het Sociaal Voorzieningsfonds Gemeentepersoneel (SVGA) in het bestuur vertegenwoordigd door ons kaderlid mevr. M. Visser – van der Woude, werkzaam bij het Projectmanagementbureau. Als haar plaatsvervangster fungeerde ons lid mevr. A. Förster, werkzaam bij het Stadsdeel Osdorp. Aangezien mw. Visser inmiddels uit actieve dienst is gegaan, heeft mw. Förster haar vaste plaats ingenomen, zodat nu een plaatsvervanger(ster) in actieve dienst wordt gezocht.

In het Sectorbestuur van de Lagere Overheden (LO) van de CMHF wordt de functie van vicevoorzitter vervuld door MHA-bestuurslid, de heer R. Kremer. Onze bestuursleden de heren A. Ijsseling resp. L. Kors vertegenwoordigen de MHA in de Sectorraad LO.

Onze voorzitter Kremer is ook lid van het Centraal Bestuur van de landelijke centrale CMHF.

Amsterdam, 12 mei 2006.

W.H.J. de Horde,
secretaris.

tel.: 020-6229850, fax: 3305052, e-mail: horde@xs4all.nl; website: www.mha.nl