



Vereniging
van middelbare en hogere
ambtenaren in dienst van de
Gemeente Amsterdam

Verslag van de algemene vergadering der MHA, gehouden
op dinsdag 24 mei 2005 te 15.00 uur in De Burcht (Nationaal
Vakbondsmuseum), Henri Polaklaan 9, Amsterdam

.....

Aanwezig: de bestuursleden Kremer (voorzitter), De Horde (secretaris), IJsseling en Rijnaarts, alsmede twaalf leden, te weten de dames Kappers en Van der Woude en de heren Van der Bijl, Dart, Groen, Harmsen, Hüpscher, Jonkman, Koeslag, De Lange, Schuurman en Van der Stelt.

Bericht van verhindering ontvangen van: de dames Bloem, Damave en Van der Rhoer en de heren Bout, Van der Burg, Huizenga, Kessler, Kors, Roebert en Wilders.

1. Opening, mededelingen en vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Hij geeft opheldering over het wellicht tot verwondering leidende feit dat de gastspreker ditmaal een medewerkster van het IZA is, een instelling waarmee de Amsterdamse ambtenaren (nog) niet te maken hebben. Zoals men weet heeft de CMHF met zorgverzekeraar OHRA een regeling kunnen treffen. Deze is voordelig voor de leden van de onder haar ressorterende verenigingen. Bij OHRA heeft de spreker met zijn verzoek een gastspreker te leveren bot gevangen: men durfde het niet aan, beducht als men was voor ongewenste vragen. Wel heeft men hem een nieuwsbrief toegezegd. Namens de CMHF is de spreker bestuurslid van het IZA. In die hoedanigheid heeft hij daar met succes een visje uitgeworpen. Voorlichting van die kant is zijns inziens niet onbelangrijk, omdat op dit moment in een werkgroep van het LOGA onderhandelingen gevoerd worden over regelingen die getroffen moeten worden als gevolg van de nieuwe wetgeving voor de ziektekostenverzekering. De gemeenten willen dat er op dit gebied één regeling voor alle ambtenaren komt. Er blijkt geen behoefte te bestaan aan het wijzigen of aanvullen van de agenda, zodat deze in die vorm wordt vastgesteld.

2. Verslag van de algemene vergadering van 25 mei 2004

Dit verslag wordt goedgekeurd, nadat aan de opsomming van de heren die bericht van verhindering hadden gezonden de naam 'Jonkman' is toegevoegd.

3. Verslag van de secretaris over het jaar 2004

De secretaris deelt mee in dit verslag de ontwikkelingen binnen het arbeidsvoorwaardenoverleg tot nu toe te hebben bijgehouden.

De heer Rijnaarts plaatst bij wat in deze over het LOGA (Lagere Overheden Gemeentelijke Arbeidszaken)-overleg (pagina 2) is gezegd een kanttekening. De onderhandelingen zijn afgebroken, omdat de gemeenten niet bereid zijn de FLO (Functioneel Leeftijdsontslag)-kwestie apart te regelen; men wil dit punt in het algemeen overleg houden. Het Rijk bekostigt het FLO tot en met 2005. De gemeenten hadden daarop serieus kunnen anticiperen. Dit verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.

4. Verslag van de penningmeester over jaar 2004

a. Financieel verslag van de penningmeester over het jaar 2004 en bespreking van de bevindingen van de Commissie ex art. 20 van de statuten (Kascommissie)

De heer Groen, de feitelijke maker van dit verslag, stipt enkele onderdelen daarvan aan. Hij wijst er in dit verband op dat de reserve met 695,67 euro is verminderd, doordat er wegens de kleine terugloop van het aantal leden wat minder contributie binnenkomt en de afdracht van een deel ervan aan de CMHF licht toeneemt. Desondanks heeft het bestuur met het oog op de grootte van het vermogen besloten de contributie op hetzelfde niveau te houden.

Op de vraag van de secretaris naar de bevindingen van de Kascommissie antwoordt de heer Hüpscher dat deze commissie het financiële beheer na het doornemen van de stukken in orde heeft bevonden.

Hierna wordt het verslag goedgekeurd. Het bestuur wordt door de vergadering gedechargeerd voor zijn financiële beheer over het jaar 2004.

b. Aanwijzing van de leden van de Kascommissie voor het jaar 2005

De voorzitter dankt de leden van de Kascommissie voor het door hen verrichte werk. Mevrouw M.H.L. Damave is voor aftreden aan de beurt. De heren P. Hüpscher en P. de Lange, voor wie dit niet geldt, hebben zich voor herbenoeming beschikbaar gesteld. Van de aanwezige leden, op wie de voorzitter een beroep doet om in de commissie zitting te nemen, blijkt niemand daartoe bereid te zijn. Daarop deelt de voorzitter mee dat mevrouw Damave tegenover hem heeft verklaard dat zij in de situatie die zich nu voordoet ja zal zeggen, als haar verzocht wordt wederom in de Kascommissie zitting te nemen. Bij acclamatie wordt mevrouw Damave benoemd en worden de heren Hüpscher en De Lange herbenoemd.

c. Vaststelling van de begroting voor het lopend boekjaar 2005

De voorzitter wijst in aanvulling op wat in deze begroting staat op het feit dat er van de contributie die de aan het arbeidsproces deelnemende leden betalen een groter deel aan de CMHF wordt afgedragen en dat de centrale van de contributie die de postactieve leden betalen een kleiner deel dan voorheen het geval was ontvangt. De ledenraad van de CMHF heeft namelijk besloten

de bijdrage voor rechtsbijstand voor actieve leden te verhogen en die voor de postactieven te verlagen, omdat die er veel minder gebruik van maken. De heer De Lange zegt met genoegen te hebben gezien dat de contributie niet wordt verhoogd.

De begroting voor 2005 wordt door de vergadering ongewijzigd goedgekeurd.

d. Kennismeming van de voorlopige begroting over 2006

De voorzitter deelt mee dat ook hierin met de veranderde afdracht geen rekening is gehouden.

De voorlopige begroting over 2006 wordt voor kennisgeving aangenomen.

5. Bestuursmededelingen en informatie over het GO, IO en lokaal Arbeidsvoorwaardenoverleg

De statuten

De voorzitter deelt mee dat het uitblijven van de nieuwe statuten verband houdt met de onzekere toekomst. Het rommelt in de MHP, waar koppen zijn gevallen in een conflict over het gebruikmaken van diensten van die koepel. Daarbij blijft onenigheid tussen de CMHF en De Unie het probleem. Enkele grote bonden, met name Onderwijs en Defensie, hebben de contributie verlaagd, iets waartoe de meeste (vak)verenigingen wegens ledenverlies niet kunnen overgaan. Ook bij de CMHF heeft men ondanks de vele vrijwilligers grote moeite de touwtjes aan elkaar te knopen. Een groot deel van de CMHF-contributie voor de AK (algemene kosten) gaat naar de MHP. Men moet veel werk verzetten (denk aan de pensioenproblematiek). Het betaalde personeelsbestand komt neer op 3½ dagtaak. Subsidies worden verminderd of verdwijnen. Werkgroepen buigen zich over toekomstige mogelijkheden. Er is behoefte aan nieuwe eenheden. Het Ambtenarencentrum zoekt een ander 'onderdak'. De aanpak van De Unie ("weg met CAO's, sluit individuele arbeidscontracten") is voor de andere bonden voor middelbaar en hoger personeel onverteerbaar. Bij de sector Lagere Overheden is de Vereniging van Brandweerofficieren gefuseerd met de Vereniging van Middelbare en Hogere Ambtenaren.

Ziektekosten

De voorzitter deelt mee als lid van de LOGA-werkgroep voor ziektekosten te constateren dat de situatie weinig rooskleurig is. De koppeling aan het FLO-dossier is weliswaar losgelaten, maar de huidige ziektekostenregeling heeft haar langste tijd gehad. Er wordt naar gestreefd de huidige IZA-verzekerden zo goed mogelijk continuïteit te bieden, maar met name voor de postactieven is dat heel lastig, omdat die in het bedrijfsleven nooit van een regeling gebruik konden maken. Het kabinet wil voor de ambtenaren nu eenzelfde regime. De huidige ziektekostenvergoedingsregeling zal wel gaan vervallen. De werkgever is namelijk niet langer verplicht daarvoor te zorgen. De heer Rijnaarts deelt mee dat het Georganiseerd Overleg minder frequent plaatsvindt. Langs rechterlijke weg trachten de bonden te bereiken dat het

GO beter wordt geformaliseerd. Verder is het niet aflatende 'ombuigen' van de gemeente Amsterdam hun een doorn in het oog. Het pilotproject 'Altijd Werk' is in 2003 afgewezen, omdat het aan de arbeidsduur zou worden gekoppeld. Wat de gemeente voor ogen staat heeft tot gevolg dat minder mensen meer werk moeten verzetten, terwijl afvallers geen kans krijgen weer aan de slag te gaan. Veel gemeentelijke instellingen zijn bij samenvoegings- en afstotingsoperaties betrokken. Overblijvende delen moeten meer presteren. OMEGAM was een bedrijf waarvan de medewerkers verspreid werden. Deze operatie is goed verlopen. Het laboratorium werd van het bedrijf losgemaakt. De medewerkers hebben zich kunnen uitkopen en zijn succesvol met hun 'Analytisch Chemisch Laboratorium' verdergegaan. Ook de andere medewerkers zijn, vooral dankzij de MHA, goed terechtgekomen.

Een niet minder ingrijpende reorganisatie vindt plaats bij het Waterleidingbedrijf Amsterdam. Daar kan men niet van een succesverhaal spreken. Men heeft de bonden buiten deze operatie gehouden: de ondernemingsraad van WLB en de directie werden het eens. Bij de komende fusie van WLB met de Dienst Waterbeheer en Riolerings zullen de bonden wel betrokken worden. Ook zal er naar actualiteiten worden gekeken. De afbakening is overigens niet duidelijk. Wie bij wie komt is onvoldoende doordacht.

Eveneens bijzonder zwaar was de opbouw van de Dienst Werk en Inkomen, waarin de Sociale Dienst, Maatwerk en de Rokingroep samengaan. De Rokingroep zal uiteindelijk volledig worden afgestoten. Deze samensmelting is ondanks alles redelijk goed gelukt, maar men kan er, vinden de bonden, niet goed mee voor de dag komen. Het sociaal plan is voor ouderen niet optimaal. Voor hen is namelijk een en ander geregeld in een hardheidsclausule. Het sociaal plan van DWI gaat door voor een plan waarvan de gemeente wil dat het als voorbeeld voor vergelijkbare operaties zal dienen. De bonden staan een seniorenregeling voor, die overal binnen de gemeente te gebruiken is. Het lijkt de spreker nuttig dat alles op de website komt. De bonden proberen steeds op dat model terug te vallen. Een belangrijk discussiepunt is de vraag of er een COR komt. Daar is veel voor te zeggen, maar er is ook wel wat tegen. De gemeentelijke structuur, die gekenmerkt wordt door de centrale ondersteuning en raadpleging van of overleg met de stadsdelen, leidt tot iets dat strijdig is met de centrale organisatie. De discussie loopt nog. De MHA wenst helderheid op dit punt.

De acties

De heer Rijnaarts deelt ten vervoelge op wat hij bij agendapunt 3 over het LOGA-overleg heeft gezegd (pag. 2, 1ste al.) mee dat het totale pakket aan wat de werkgever zegt te kunnen bieden ook voor de CMHF-onderhandelaars onacceptabel is. Anders dan de FNV en het CNV zoekt de CMHF naar de mogelijkheid om dóór te onderhandelen. Acties in de nabije toekomst sluit men echter niet uit. De andere bonden willen daarmee op 9 juni 2005 beginnen.

Flexibele pensionering en uittreding

De heer Groen zegt de indruk te hebben dat de FPU binnen afzienbare tijd zal verdwijnen.

De voorzitter reageert hierop met de mededeling de hoop te koesteren dat de gemeente Amsterdam in haar personeelsbeleid hiermee rekening wil houden. Daarover zal dan onderhandeld moeten worden. Hij vreest dat dit een vrome wens is. Het lijkt hem, als iemands vertrek vóór de pensioengerechtigde leeftijd financieel goed is geregeld, beter niet langer met het aanvragen van die uittreding te wachten en zeker niet langer dan tot 1 december 2005. Men kan zo'n verzoek overigens nog annuleren. Bij dit advies speelt voor de spreker ook het onberekenbare gedrag van de huidige regering een rol. In dit verband wijst hij op de PC-privé-regeling die van de ene op de andere dag werd ingetrokken.

Amsterdams Arbeidsvoorwaardenoverleg

De heer Rijnaarts deelt mee dat een nieuw akkoord op 1 april 2005 had moeten ingaan, maar dat de vooruitzichten niet goed zijn. Men moet er ernstig rekening mee houden dat een Amsterdamse aanvulling op het LOGA-akkoord tot het verleden gaat behoren.

Ziektekostenvergoeding postactieven

Op de vraag van de heer Jonkman hoe het met de ziektekostenvergoeding voor postactieven staat antwoordt de voorzitter dat met het woord 'slecht' kan worden volstaan. Postactieven zijn namelijk geen werknemer meer en moeten dan zowel de nominale als de procentuele premie betalen.

De heer De Lange merkt op dat het hier om een verkregen recht gaat. Dat mag men niet afnemen. Een afkoopsom lijkt hem wel mogelijk.

De heer Schuurman oppert de mogelijkheid na te gaan hoe een en ander bij de rijksambtenaren is geregeld.

De heer De Lange wijst erop dat wie aan het arbeidproces deelnemen in een andere regeling kunnen komen; dat is voor postactieven niet mogelijk. Die hebben een verkregen recht. Wat in Amsterdam tot stand is gekomen is niet bij wet geregeld.

De heer Dart deelt mee dat de gemeente Den Haag dezelfde ziektekostenregeling heeft. Hij geeft het bestuur in overweging daar eens te informeren hoe men die zaak aanpakt.

De voorzitter antwoordt dat dit al gebeurt.

Op de vraag van de heer De Lange welke staat de conceptregeling heeft antwoordt de voorzitter dat hiervan geen sprake is,

De heer Schuurman merkt op dat deze open communicatie hem deugd doet.

Centrale Ondernemingsraad

De heer Harmsen deelt in reactie op wat de heer Rijnaarts na diens opmerkingen betreffende de Dienst Werk en Inkomen over de COR heeft gezegd (zie pagina 5, regel 4) mee dat in Amsterdam 80% van de gemeentelijke ondernemingsraden voorstander is van een centrale ondernemingsraad (COR). Omdat voorstellen van de betrokken initiatiefgroep geen effect hebben, gaat

die groep juridische stappen nemen. De voorhanden jurisprudentie maakt duidelijk dat dit geen onbezonnen stap zal zijn. De spreker geeft de bonden in overweging hier eens naar te kijken.

De heer Rijnaarts meldt dat bij de bonden onduidelijkheid bestaat over de aard van de COR; men weet niet goed tot welke categorie die behoort. De spreker denkt dat een gang naar de rechter tot het instellen van een COR zal leiden. Hij vreest dan voorstellen van de gemeente die de betrokkenen van de regen in de drup zullen brengen.

6. Rondvraag

Van de rondvraag wordt geen gebruikgemaakt.

Hierna sluit de voorzitter het huishoudelijk deel van de vergadering. Er volgt een pauze.

Het nieuwe ziektekostenstelsel per 2006

Na de pauze geeft mevrouw Mirelle Koning, accountmanager bij het in Heerhugowaard gevestigde IZA-kantoor van de regio waarin Amsterdam valt een toelichting op het nieuwe ziektekostenstelsel per 2006.

Mevrouw Koning deelt mee dat de ziektekostenregeling een publiekrechtelijke regeling is. Aan de hand van sheets, die worden rondgedeeld en die zijn voorzien van steekwoorden en/of grafische voorstellingen, licht zij toe wat in aantocht is op het gebied van 'een onder voor ieder gelijke, sociale voorwaarden (te wensen) verzekering tegen de gevolgen van behoefte aan geneeskundige zorg' (uit het begin van de considerans van het wetsontwerp). Er moet dus één verzekering komen.

De standaardverzekering vloeit voort uit de Zorgverzekeringswet, die door de Tweede Kamer in december 2004 is aangenomen en waarover de Eerste Kamer op 7 juni 2005 haar oordeel zal geven.

Om te weten wat er verandert is het nuttig eerst een blik op het huidige stelsel te werpen. Men heeft als basis de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ), waar iedereen voor betaalt. Daarop komt hetzij een particuliere verzekering, hetzij een ziekenfondsverzekering, hetzij een standaardpakketpolis. Voor ambtenaren kent men het IZA en het IZR (voor provincie- en waterschapsambtenaren en voor een deel van de mensen die bij DWR werken). Daarbij kan men een aanvullende verzekering sluiten.

In het nieuwe stelsel gaat men eveneens van de AWBZ uit. Daarop komt één standaardverzekering en tenslotte kan men ook daar een aanvullende verzekering nemen. De standaardverzekering is verplicht. Het verzekerde pakket omvat 'noodzakelijke zorg'; daarbij gaat het om ongeveer hetzelfde als het huidige ziekenfondspakket. De verzekerde is vrij in zijn/haar keuze voor een zorgverzekeraar, de polisvariant en een eigen risico. Daarnaast blijft de huidige no-claimregeling gehandhaafd. De zorgverzekeraar heeft de verplichting een ieder die zich bij hem meldt te accepteren. Als hij minder dan 850.000 verzekerden heeft, mag hij voor een kleiner werkgebied kiezen.

Dat is niet op IZA van toepassing: zijn verzekerden zijn over het hele land verspreid, wat de kosten verhoogt. Daarom heeft IZA ervoor gekozen met VGZ te fuseren.

Over de kosten deelt mevrouw Koning mee dat die nominaal 1.100 euro per jaar bedragen. Van het inkomen betaalt men ca. 6,5%, maar nooit meer dan 3.100 euro per jaar. De werkgever compenseert de werknemers, maar de bijdrage voor gepensioneerden vervalt.

Tenslotte beantwoordt de spreekster een aantal vragen voorzover het antwoord op dit moment te geven valt.

Sluiting

De voorzitter dankt mevrouw Koning voor haar deskundige uiteenzetting. Daarna sluit hij de vergadering onder dankzegging van de aanwezigen voor hun belangstelling en hun inbreng bij alle gememoreerde problemen. Tenslotte nodigt hij de aanwezigen uit om in informele sfeer nog wat na te praten onder het genot van een drankje.