

Verslag van de algemene vergadering der MHA, gehouden op
woensdag 18 juni 2008 te 15.00 uur in het Hoofdkantoor
van Waternet, Korte Ouderkerkerdijk 7, Amsterdam

Aanwezig: de bestuursleden mevrouw Bloem (de nieuwe secretaris) en de
heren Kremer (voorzitter), De Horde (de teruggetreden secretaris) en
Ijsseling, alsmede twaalf leden, te weten de dames Damave, Kappers en
Van der Velden en de heren Bardet, Beunder, Van der Bijl, Groen,
Koeslag, Kramer, Rijnaarts, Roebert en Van Zalinge.

Bericht van verhindering ontvangen van: de heren Van der Burg, Jonkman,
Kessler, Kors, Leegwater en Schuurmans.

1. Opening, mededelingen en vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

Er blijkt geen behoefte te bestaan aan het wijzigen of aanvullen van de
agenda, zodat deze in die vorm wordt vastgesteld.

2. Verslag van de algemene vergadering van 23 mei 2007

Dit verslag wordt goedgekeurd.

3. Verslag van de secretaris over het jaar 2007

Dit verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.

Naar aanleiding van wat in dit verslag onderaan pagina 2 over de rechtsbij-
stand voor MHA-leden staat deelt de heer De Horde mee dat de overeen-
komst met de heer Borgeld inmiddels is getekend.

De voorzitter voegt hieraan toe dat de laatstgenoemde al een zaak in behan-
deling heeft genomen. Wie denkt dat de heer Borgeld hem of haar kan hel-
pen doet er goed aan aan zich eerst tot het bestuur te wenden. Als terstond
blijkt dat het bewuste lid met een advies van die kant niet zal zijn gebaat, zal
de genoemde jurist worden ingeschakeld.

De spreker deelt mee onlangs toevallig van een jurist te hebben vernomen
dat DAS, de rechtsbijstandverzekering waarvoor de CMHF heeft gekozen
en de MHA heeft bedankt, zich bij beroepszaken strikt aan bepaalde nor-
men houdt om te weten wat men als advocaat kan declareren. In verband

(3)

met de sterke concurrentie wordt bij DAS in intakegesprekken op de tijd beknibbeld.

Op de vraag van de heer Rijnaarts of de heer Borgeld alleen voor de MHA werkt antwoordt de voorzitter ontkennend. Hij neemt ook zaken van mari-neofficieren en andere defensiefunctionarissen in behandeling. Bovendien heeft hij een contract met Eensgezindheid, waarbij voornamelijk bij lagere overheden in Zuid-Holland werkenden zijn aangesloten. Hij werkt samen met de heer Van Zoelen. Zij vervangen elkaar, als een van hen verhinderd is.

4. Benoeming van het bestuurslid mevr. A. Bloem tot secretaris

De voorzitter deelt mee dat de heer De Horde, die al vele jaren secretaris van de MHA is, wegens dreigende overbelasting als zodanig wil aftreden, maar wel bestuurslid wil blijven. Mevrouw Bloem is bereid gevonden het secretariaat over te nemen. Het daaraan verbonden werk is voor haar niet nieuw. Daarbij komt dat de heer De Horde haar zal inwerken en haar zo-nodig zal adviseren. De spreker vraagt of de aanwezigen met deze wijzi-
ging in het bestuur akkoord kunnen gaan.

De vergadering benoemt mevrouw Bloem tot secretaris van de MHA.

De heer Rijnaarts vraagt naar aanleiding van het feit dat sinds zijn eigen terugtreden nog steeds geen opvolger is gevonden of het wel nodig is een bestuur van zeven leden te hebben. Een kleiner bestuur kan zijn voordeel hebben.

De heer De Horde wijst erop dat men aan de statuten is gebonden.

5. Verslag van de penningmeester over het jaar 2007

a. Financieel verslag over het jaar 2007 en bespreking van de bevindingen van de Commissie ex art. 20 van de statuten (Kascommissie).

Er blijken geen vragen te zijn.

De opsteller van dit verslag, de heer A.A. Groen, deelt mee dat de Kas-commissie, die uit mevrouw Damave en de heren Roebert en Rijnaarts bestond, het financiële beheer na het doornemen van de stukken in orde heeft bevonden.

De heer Rijnaarts voegt hieraan toe op de dag dat de Kascommissie bijeen-kwam nog buitenslands te zijn, maar het volle vertrouwen in de twee andere leden te hebben. Hij heeft de stukken overigens wel ontvangen en alsnog doorgenomen.

Hierna wordt het verslag goedgekeurd. Het bestuur wordt door de verga-

(5)

dering gedechargeerd voor zijn financiële beheer over het jaar 2007.

b. Aanwijzing van de leden van de Kascommissie voor het jaar 2008

De voorzitter dankt de leden van de Kascommissie voor het door hen verrichte werk. De heer A.J. Roebert is voor aftreden aan de beurt. Mevrouw M.L.H. Damave en de heer P.J. Rijnaarts, voor wie dit niet geldt, hebben zich voor herbenoeming beschikbaar gesteld. Van de aanwezige leden, op wie de voorzitter een beroep doet om in de commissie zitting te nemen, blijkt de heer G.J.G. Beunder daartoe bereid te zijn.

Bij acclamatie wordt de heer Beunder benoemd en worden mevrouw Damave en heer Rijnaarts herbenoemd.

c. Vaststelling van de begroting over het lopend boekjaar 2008

De voorzitter deelt mee dat de sector Lagere Overheden (gemeenten, provincies en waterschappen) van de CMHF met tekorten te kampen heeft. Ook de MHA zal moeten bijspringen. Dat is nog niet in de begroting verwerkt. De vereniging kan echter financieel wel een stootje verdragen. De meeste onder de sector LO vallende verenigingen hebben onder ledenverlies te lijden. Zo liep de al bij punt 3 genoemde vereniging Eensgezindheid van 360 leden terug tot 260. De MHA heeft een ledenwervingsactie achter de rug. Die heeft wel wat opgeleverd, maar niet voldoende om op een veilig niveau te komen.

De heer Rijnaarts wijst erop dat ook de AbvaKabo met deze ontwikkeling werd geconfronteerd. Men heeft daar kosten noch moeite gespaard om nieuwe leden te winnen. De teruggang is tot stilstand gekomen. Bij het CNV Publieke Zaak is de situatie evenmin rooskleurig. De spreker sluit niet uit dat hier en daar fusies van bepaalde onderdelen daarvan met overeenkomstige CMHF-verenigingen tot stand komen.

De vergadering gaat met deze begroting akkoord.

d. Kennisneming van de voorlopige begroting over 2009

De heer Roebert merkt op er begrip voor te hebben dat de MHA gezien haar financiële positie nog steeds van contributieverhoging afziet. Op zeker moment zal echter aan een stijging niet te ontkomen zijn.

De heer Groen wijst erop dat de opzegging van het lidmaatschap meestal een reden van financiële aard heeft.

De heer Roebert zegt te verwachten dat een forse verhoging na jaren van

(5d)

stilstand menigeen afschrikt. Zou het niet beter zijn de contributie elk jaar met een gering percentage te verhogen?

De heer Rijnaarts ziet hier een overeenkomst met de inflatiecorrectie.

De voorzitter zegt toe bij volgende voorstellen hieraan aandacht te besteden.

De voorlopige begroting over 2009 wordt voor kennisgeving aangenomen.

6. Bestuursmededelingen, informatie over het Georganiseerd Overleg en de ontwikkelingen bij de CMHF

De voorzitter merkt op dat men wat op lokaal niveau gedaan wordt niet los kan zien van wat op landelijk niveau is geregeld. Het landelijk cao-overleg voor gemeenteambtenaren (LOGA) is op de spits gedreven. In dat verband wijst hij onder andere op het afschaffen van het functioneel leeftijdsontslag (FLO) en van de bovenwettelijke sociale zekerheid. Daarom hebben de bonden de voorzitter van het College van Arbeidszaken geschreven dat het zo niet langer gaat. In informeel overleg wordt nu getracht tot verbeteringen te komen.

De meeste gemeenten volgen het LOGA-akkoord in zijn geheel. Hoewel Amsterdam ook een eigen cao heeft en de grote steden op een aantal gebieden mogen afwijken, gebeurt dat de laatste jaren steeds minder.

Ook de SOOA (samenwerkende organisaties van overheidspersoneel, afdeling Amsterdam) hebben een slecht jaar achter de rug. In dit verband noemt de spreker de opheffing van de Dienst Advies en Beheer. Het sociaal plan voor de DAB bleek niet te deugen. Dat is helaas geen nieuw verschijnsel. Met behulp van de nieuwe gemeentesecretaris zijn de ergste uitwassen eruit verwijderd. Voor de OR en de achterban was dat echter niet genoeg. De OR heeft een proces aangespannen, maar is door de rechter in het ongelijk gesteld, omdat de gemeente had uitgevoerd wat was overeengekomen. In het bedrijfsleven bestaat de verplichting bij een fusie ook het personeel over te nemen. Dat geldt niet voor de overheid. Toch hebben de bonden bereikt dat de overgang van complete onderdelen naar andere diensten zonder verlies van arbeidsplaatsen gaat. Ook voor de reinigers is een goede oplossing gevonden door de outsourcing te vervangen door detachering.

De stadsdelen maken gebruik van aanbiedingen van marktpartijen als con-

(6)

currenten van dienstverlening door de centrale stad. Daar kunnen medewerkers van Stadstoezicht over meepraten: met name parkeerbeheer wordt daarom geprivatiseerd. Ook twaalf in dienst van de Dienst Maatschappelijke Ontwikkeling zijnde muziekdocenten die op een aantal scholen in de stadsdelen luisterlessen geven, kunnen hiervan de dupe worden, doordat de stadsdelen de lessen niet meer willen afnemen.

Bij reorganisatieontslagen gold aanvankelijk de stelregel 'last in first out'. Nu hanteert de gemeente het afspiegelingsbeginsel en selecteert zij in een aantal gevallen op kwaliteit. Ze werkt daarbij met leeftijdscohorten per functie. Wel is inmiddels bij de gemeente het besef gegroeid dat diensten op verschillende punten van elkaar verschillen, zodat niet een en hetzelfde sociaal plan steeds te gebruiken is. De bonden hebben niet tevergeefs op het maken van een sociaal statuut aangedrongen. Dat moet tot op zekere hoogte voor elke dienst te gebruiken zijn. Daarnaast is er maatwerk nodig. Er wordt nu door de gemeente en de bonden aan zo'n statuut gewerkt. Verder moet er aansluitend werk geboden worden. Behoud van functie kan niet voor 100% gegarandeerd worden. De bonden mikken erop dat medewerkers van het ene naar het andere werk gaan.

Op de vraag van mevrouw Kappers of er na verloop van tijd iets meer kan worden gedaan antwoordt de voorzitter dat bij de fusie van het Waterleidingbedrijf met DWR het begrip 'passende functie' niet doorslaggevend was. Men hoefde niet alles te accepteren, maar moest wel genoeg nemen met een functie waarvan de beloning twee salarisgroepen lager lag.

Mevrouw Kappers merkt op dat niet zelden de term 'in het functieprofiel passend' gebruikt wordt. Ze vraagt of dit een zaak tussen werkgever en werknemer is.

De voorzitter antwoordt dat dit niet het geval is; hierover worden per sociaal plan afspraken gemaakt. De nieuwe functie moet in ieder geval aanvaardbaar zijn, maar van de directeur mag wel verwacht worden dat hij/zij moeite zal blijven doen de betrokken man of vrouw op het oude salarisniveau te brengen.

Vrij veel tijd is ook door de bonden besteed aan het screenen van het RGA (Reglement Gemeenteambtenaren), allereerst om het beter leesbaar te maken. Het aanbrengen van wijzigingen wordt niet beoogd, tenzij wettelijke bepalingen daartoe dwingen. Op de website van de MHA is daarover wat te vinden. Een der wijzigingen heeft betrekking op de verklaring omtrent het gedrag. De gemeente wilde, dat voor iemand die een andere functie krijgt een nieuwe verklaring moet worden aangevraagd. De bonden vonden dat alleen acceptabel voor specifieke functies, bijvoorbeeld in verband

(6)

met integriteitsaspecten.

Op de vraag van mevrouw Damave of men dit alleen bij de overgang naar een andere dienst wil antwoordt de heer Rijnaarts dat de inhoud van de functie centraal staat.

Op de vraag van de spreker wat de functie van de COR is antwoordt de voorzitter dat die als een het gemeentepersoneel vertegenwoordigend orgaan kan worden beschouwd, een orgaan dat dicht bij het bestuur en de gemeentesecretaris staat.

De heer Rijnaarts geeft als zijn mening dat bij gewone ondernemingsraden af en toe een incapabele figuur voorkomt. Bij de COR verwacht hij dat in geen geval.

De voorzitter brengt in herinnering dat er verzet tegen de komst van een centrale ondernemingsraad was, maar hij functioneert nu. Wel zoekt men naar de terreinen waarop men het beste actief kan zijn. Er leeft bijvoorbeeld de wens om bepaalde regelingen die een sterk uitvoerend karakter hebben uit het RGA te halen en daarover afspraken tussen COR en gemeentesecretaris te maken. De bonden vinden dat niet de eerste prioriteit hebben. Bovendien moet in dergelijke gevallen duidelijk zijn welke vorm de beste garanties voor de medewerkers inhoudt. Wellicht moet hierover juridisch advies gevraagd worden. Bij een conferentie met de COR, waarvoor de nieuwe gemeentesecretaris, H. de Jong, was uitgenodigd, schetste deze een toekomstbeeld van het Amsterdams ambtelijk apparaat. Nu zijn er 13.500 ambtenaren. Dat zullen er volgens hem te zijner tijd 11.000 zijn. Hij is een voorstander van meer stadsdelen, maar hij denkt dan aan randgemeenten als stadsdelen.

De voorzitter deelt mee dat de MHP, de koepel waaronder de CMHF valt, de laatste jaren het toneel van wrijvingen was. Dat behoort nu tot het verleden. De voorzitter is afgetreden, waarna men een nieuwe voorzitter heeft gekozen. Deze wordt door alle partijen geaccepteerd. Op 26 mei 2008 is door de ledenraad der CMHF beslist over de afgeslankte organisatie. Maar de Federatie van Onderwijsbonden deelde mee dat men haar standpunt nog niet had bepaald. Daardoor blijft de toekomst van de CMHF bijzonder onzeker. Het verlies van de sector Onderwijs zou voor haar rampzalig zijn. Wat nu van de MHA en andere ledenverenigingen financieel wordt verwacht vinden zij teveel. De MHA heeft daarnaast te maken met de sector LO. Gesproken is over samengaan met een andere ambtenaren-

(6)

vereniging. Het Ambtenarencentrum is een vereniging van verenigingen. Het heeft geen eigen bureau. Men zit daar met dezelfde problemen. Ook daar is de vraag of iets niet teveel kost doorslaggevend.

De voorzitter stipt een onderwerp aan waarmee alle al dan niet georganiseerde ambtenaren te maken hebben. Van het ABP wordt namelijk een en ander opgesplitst. Dat zou tot stagnatie leiden. In dit geval is er sprake van competitie tussen verzekeraars en pensioenfondsen. Men heeft met Europese richtlijnen te maken.

7. Rondvraag

Van de rondvraag wordt geen gebruikgemaakt.

Hierna sluit de voorzitter het huishoudelijk deel van de vergadering. Er volgt een korte pauze.

Vervolgens geeft de heer André Struker een power point presentatie over **'het doel van de fusie van het Waterleidingbedrijf met de Dienst Waterbeheer en Riolering, alsmede over het resultaat tot nu toe in de eenheid van de waterketen'**.

De gastspreker stelt zich voor. Hij is een der strategisch adviseurs van Waternet. Ze richten zich op de lange termijn. De spreker was vóór de oprichting van Waternet een half jaar in dienst van het Waterleidingbedrijf. Eerder in zijn carrière werkte hij o.a. bij de Dienst Milieu en Bouwtoezicht. Maatschappelijk verantwoord bezig zijn en het begrip 'duurzaamheid' zijn voor hem belangrijk. Ze spelen een rol in de keuze van zijn werk.

Hij presenteert enkele prenten uit de negentiende en vroegtwintigste eeuw en geeft daar een toelichting op. Ver vóór die tijd, in de middeleeuwen, was het overgrote deel van het tegenwoordige Holland achter de duinen een moerasgebied dat ten gevolge van inklinking vaak van overstromingen te lijden had. In de zestiende eeuw maakte men een begin met het bouwen van dijken (van dertig voet hoog). Naarmate de bevolking en het gebruik van water uit de directe omgeving toenamen werd dat water ongezonder. Amsterdam betrok water uit het Haarlemmer Meer en uit de Vecht. Dat werd met bootjes naar de stad gebracht. Lodewijk Napoleon zou hebben gezegd dat het in Amsterdam zo stonk. In 1851 zorgden Jacob van Lennep

(gastspreker)

en medestanders ervoor dat er een waterleiding naar Amsterdam werd aangelegd. De capaciteit daarvan was al snel niet toereikend om een groot deel van de Amsterdamse bevolking van helder water te voorzien. Na veertien jaar kwam er een tweede buis. De aangeslotenen in het westen van de stad kregen water uit de duinen en de anderen water uit de Vecht. Later is water uit de Bethunepolder (af en toe aangevuld met water uit het Amsterdam-Rijnkanaal) als bron gebruikt. Nog steeds wordt dit water voorgezuiverd in Loenerveen en in Driemond bij de Gaasperplas omgezet in drinkwaterkwaliteit. Dat de situatie is verbeterd blijkt uit de diverse benchmarkstudies, waarbij het Amsterdamse water als het beste van Nederland wordt gezien. Waternet moet aan de toekomst blijven denken. De ontwikkelingen blijven doorgaan. Daarom is er nu in het westelijk havengebied een rioolwaterzuiveringsinrichting gebouwd. Daarnaast moet bij Mijdrecht en de Vinkeveense Plassen water worden ontzilt.

De heer IJsseling merkt op dat men in zijn tijd over ‘de zoutmijn van Mijdrecht’ sprak.

De heer Struiker vervolgt dat in de eerste decennia van de twintigste eeuw nog karren voor het inzamelen van fecaliën langs veel Amsterdamse huizen gingen. Die werden schertsend boldootkarren genoemd naar Boldoot, een fabriek waar geurtjes, vooral eau de cologne, werden gemaakt. Besmettelijke ziekten konden zich toen gemakkelijker verspreiden. De afvoer van afvalwater via de riolering heeft de levensduur van mensen flink verlengd. Het beste voor de gezondheid is nog altijd goed drinkwater.

Het harde restprodukt van de Rioolwaterzuiveringsinstallatie wordt gebruikt voor de wegebouw.

Voor het waterbeheer kent men al sinds ± 1300 waterschappen. Die zorgen ervoor dat de bevolking droge voeten houdt. Het rioolstelsel is sinds ± 1900 op grote schaal aangelegd. De drinkwatervoorziening is zoals gezegd aanzienlijk verbeterd. Tot ± 1930 waren er in Nederland plusminus tweehonderd kleine waterleidingbedrijven. Dat zijn er daarna steeds minder geworden. De kwaliteit van het oppervlaktewater is een punt van aanhoudende zorg voor de waterschappen.

De spreker laat een waterketen zien. Water uit rivieren, meren en vaarten (of grondwater) wordt zo bewerkt dat mensen het zonder gevaar kunnen drinken. Na te zijn geproduceerd wordt het drinkwater verzameld en vervolgens gedistribueerd. Is het drinkwater gebruikt, dan wordt het restant

(gastspreker)

via een riool ingezameld en tenslotte zo gezuiverd dat het voor hergebruik geschikt is.

Het Rijk heeft de volgende visie op de waterketen:

- Er moet meer samenwerking tussen rioleringsondernemingen, afvalwaterzuiveraars en drinkwaterbedrijven komen.
- Het rijk hecht belang aan een bottom-up benadering op vrijwillige regionale basis. Er zijn samenwerkingscontracten gesloten. In 2011 moet de samenwerking beter zijn.

De spreker komt terug op de situatie in en om Amsterdam. Hij deelt mee dat op 1 januari 1997 het Hoogheemraadschap Amstel en Vecht, het Zuiveringschap Amstel- en Gooiland, de dienst Waterkwaliteitsbeheer van de provincie Utrecht en de dienst Riolering en Waterhuishouding Amsterdam (RWA) zijn gefuseerd tot één waterschap, te weten het Hoogheemraadschap Amstel, Gooi en Vecht

De Dienst Waterbeheer en Riolering was toen een nieuwe overheidsstichting, opgericht door het hoogheemraadschap en de gemeente Amsterdam. Van de oprichters was DWR de operationele organisatie. Hij is op 1 januari 2007 samengegaan met het Waterleidingbedrijf Amsterdam onder de naam 'Waternet'. Dit onderdeel van Waternet houdt nog steeds voor het hoogheemraadschap het oppervlaktewater schoon en op peil en beheert de vaarwegen, sluizen en dijken in het gehele gebied. Voor de gemeente Amsterdam beheert het de riolering en het ondiepe grondwater (alleen in Amsterdam).

De spreker geeft aan wat Waternet voor ogen staat.

Waternet wil op integrale en maatschappelijk verantwoorde wijze een rol in de watercyclus spelen. De medewerkers weten waar men op aanstuurt. Zijn kernwaarden zijn: a) vooraanstaand- b) klantgericht handelen c) veilig werken d) duurzaam handelen.

De spreker herhaalt de taken van Waternet (nu nog beknopter):

- Drinkwater produceren en leveren.
- Afvalwater inzamelen en zuiveren.
- Juiste waterpeil in rivieren, meren, grachten en sloten handhaven.
- Voor schoon oppervlaktewater zorgen.
- Bevaarbaar houden van de watergang.
- Zorg voor de grondwaterstand hebben.

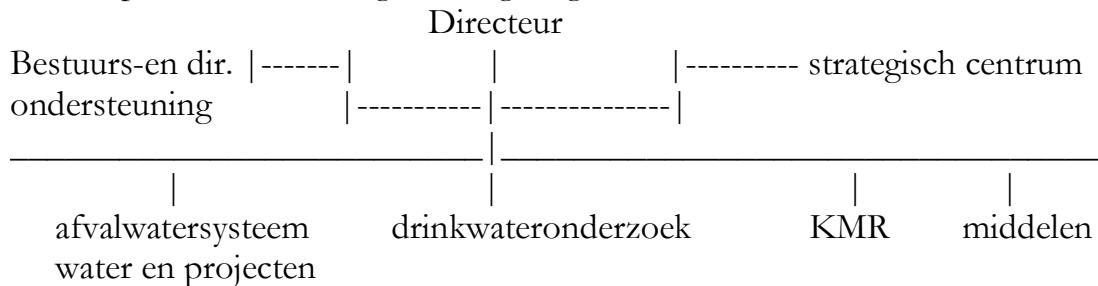
(gastspreker)

De spreker wijst erop dat het westelijk deel van de noordgrens van het tot nu toe genoemde waterschap door het IJ wordt gevormd. Ten noorden daarvan vervult het Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier, ook de vrucht van een fusie, dezelfde taken die A(mstel)G(ooi)V(echt) heeft.

Water is het gemeenschappelijk organisme voor:

| | | |
|---------------|------------|---------------------|
| Hoogh.rsch. | gem.Asd | Hoogh.r.schap Am- |
| Holl.Noorder- | riolering | stel,Gooi en Vecht |
| kwartier | grondwater | oppervlaktewater |
| | drinkwater | afvalwaterzuivering |

De spreker laat het volgende organogram betreffende Waternet zien:



Verder laat hij wat kengetallen van Waternet zien:

1600 medewerkers, plusminus honderd vacatures
 Streefgetal voor aantal medewerkers op korte termijn 1650
 Omzet 450.000.000 euro per jaar
 Drinkwater leveringspunten 465.000
 Inwoners van het door Waternet bestreken gebied 1.200.000
 Inliggende plaatsen 25, verdeeld over 19 gemeenten
 Afvalwater 130.000.000 m³ per jaar
 Drinkwater 90.000.000 m³ per jaar
 Beheer natuurgebied 50.000 ha
 Watergangen 7.300 km
 Dijken 800 km
 Leidingen 6.100 km
 Per dag gebruiken de mensen gemiddeld 126 liter water.

De spreker geeft een globaal overzicht van instellingen die water weren, beheren, inzamelen, produceren, zuiveren, m.a.w. een overzicht van de watersector:

(gastspreker)

| | |
|----------------------------|-----------------------------------|
| 1 Vitens | 14 PWN |
| 2 Waternet | 15 Aa en Maas |
| 3 Hollands Noorderkwartier | 16 Wetterskip Fryslan |
| 4 Rijnland | 17 Vallei en Eem |
| 5 Del | 18 Regge en IJssel |
| 6 Brabants Water | 19 Rijn en IJssel |
| 7 Rivierenland | 20 DZH |
| 8 Evides | 21 Schieland en de Krimpenerwaard |
| 9 De Dommel | enz. |
| 10 Hollandse Delta | |
| 11 Brabantse Delta | |
| 12 Roer en Overmaas | |
| 13 De Stichtse Rijnland | |

Tenslotte stipt de spreker de volgende belangrijke punten aan:

- het innovatief vermogen
- een integrale toekomstvisie
- de klimaatveranderingen
- de relatie met andere organisaties
- de procesttechnologie
- water en energie
- maatschappelijk verantwoord werken
- duurzaamheid
- gezond leven

Door enige aanwezigen, voornamelijk mensen die met de praktijk van Strukers onderwerp te maken hebben of hadden, worden enkele kritische vragen gesteld. De gastspreker gaat daarop in.

Sluiting

De voorzitter dankt de heer Struker voor zijn deskundige uiteenzetting. Daarna sluit hij de vergadering onder dankzegging van de aanwezigen voor hun belangstelling en hun inbreng bij alle gememoreerde problemen. Tenslotte nodigt hij de aanwezigen uit om in informele sfeer nog wat na te praten onder het genot van een drankje.