



**Vereniging
van middelbare en hogere
ambtenaren in dienst van de
Gemeente Amsterdam**

PER MAIL

Gemeente Amsterdam
College van Burgemeester en Wethouders
Amstel 1
1011 PN AMSTERDAM

T.a.v.:

e.van.der.kraan@amsterdam.nl

w.epping@amsterdam.nl

a.sutherland@amsterdam.nl

Datum: 7 november 2011
Briefnummer: 2011-11-01

Behandeld door: R. Kremer
Telefoonnummer: 035 6931102

Onderwerp: Acties gemeenten

Betreft: Aankondiging collectieve actie in uw organisatie

Geacht College,

De CMHF/MHA betreurt het ten eerste dat de onderhandelingen met de VNG over de leidraad en de verlenging van de cao Gemeenten op 13 mei 2011 definitief zijn vastgelopen. Nadat de VNG op 18 april geheel onverwacht een eindbod op tafel had gelegd dat voor ons niet aanvaardbaar was, hebben wij op 13 mei een uiterste poging gedaan om de onderhandelingen alsnog vlot te trekken. De VNG was echter niet meer bereid enig alternatief voorstel van onze kant in overweging te nemen. Daarmee heeft de VNG de weg naar een oplossing afgesneden. Dit terwijl wij verschillende keren bereid zijn geweest tijdens dit proces alternatieve wegen in te slaan om een dreigende impasse te voorkomen.

Over het onderhandelingsproces

Eerste fase: verkenning over leidraad

In december 2010 zijn de gesprekken gestart tussen de VNG en de CMHF/MHA over de leidraad conform de afspraak uit het cao-akkoord 2009-2011. Doel was om te verkennen of er een gemeenschappelijke basis was voor noodzakelijke maatregelen om de te verwachte (personele) uitdagingen in de sector aan te kunnen gaan. Hier was aan gekoppeld de afspraak dat de eenmalige uitkering van 1%, die in april 2010 is uitgekeerd, structureel gemaakt zou worden in 2011, tenzij partijen het niet eens zouden worden over de leidraad.

In januari en februari 2011 is zowel ambtelijk als bestuurlijk verschillende keren overleg gevoerd over de inhoud van de leidraad. Zowel met betrekking tot de analyse, de uitdagingen, als ook de oplossingsrichting bleken partijen nagenoeg dezelfde ideeën te hebben. Er ontstond voorzichtig geloof dat gezamenlijk afspraken gemaakt konden worden.

Mijehof 116, 1106 HP AMSTERDAM Zuidoost

tel.: 020-251 1213, e-mail: adribloem@hotmail.com; website: www.mha.nl

Tweede fase: discussie over de eis van de VNG tot inverdiene van 1%

Vervolgens is op basis van een eerste opzet van de vakbonden inhoudelijk gesproken over verdere uitwerking van de leidraad. Gaandeweg deze gesprekken bleek dat de VNG hard vasthield aan het inverdiene van 1% van de loonsom door het versoberen van de cao. Dit omdat volgens de VNG het structureel maken van de 1% loonsverhoging anders financieel niet verantwoord zou zijn. De CMHF/MHA heeft gezegd dat de wens van de VNG om 1% in te verdienen, formeel geen onderdeel uitmaakte van de gemaakte afspraken in het akkoord 2009-2011. Desondanks waren we bereid na te denken over efficiëntie en inverteeneffecten, anders dan versoering van de cao. Wij hebben ons op het standpunt gesteld dat met de voorgestelde maatregelen in de leidraad deze besparing van 1% gemakkelijk behaald kan worden in de komende jaren. De VNG wilde echter de bezuiniging meteen kunnen inboeken in 2011. Met deze eis, die naar de mening van de CMHF/MHA niet gerechtvaardigd kon worden op basis van het akkoord 2009-2011, dreigde het overleg in een impasse komen. Dit ondanks het feit dat we het inhoudelijk op hoofdlijnen eens waren over de inhoud van de leidraad.

Derde fase: gesprek over de leidraad én verlenging van de cao

Om de dreigende impasse te doorbreken is in maart jl. de optie op tafel gekomen de gesprekken te verbreden met een verlenging van de cao Gemeenten tot 1 januari 2013. Dit zou zowel de gemeenten als de werkgevers meer financiële duidelijkheid geven voor 2011 en 2012. De CMHF/MHA heeft hierbij wel meteen gesteld dat een aanvullende loonontwikkeling over deze verlenging nodig zou zijn. Nadat wij deze optie met onze achterban hebben besproken, hebben wij de besprekingen verbreed met de optie van verlenging van de cao. Ondanks het feit dat we formeel niet gehouden waren aan de eis van de VNG tot inverdiene, hebben we besloten de optie van verlenging te verkennen. Met deze beweging heeft de CMHF/MHA aangegeven het van groot belang te vinden om tot een akkoord te komen en bereidheid getoond om ook mee te denken in de belangen van werkgeverskant.

Vierde fase: laatste onderhandelingen en eindbod

Op 22 maart, 5 april en 18 april jl. is vervolgens onderhandeld over zowel de inhoud van de leidraad als een verlenging van de cao, inclusief afspraken over loonontwikkeling. Op 18 april bleek geheel tegen de verwachting in dat het bod van de VNG van die dag een eindbod was. De VNG bood 1% structurele loonsverhoging per 1 april 2012 en een loopbaanbudget van 500 euro per jaar vanaf 1 januari 2012, onder voorwaarde dat de leidraad volgens de eindtekst van de VNG werd geaccepteerd. Ondanks dat de vakbonden aangaven dat het loonbod onacceptabel was en de leidraad verschillende pijnpunten bevatte, bleek een gesprek verder niet meer mogelijk te zijn.

De CMHF/MHA en de andere vakbonden hebben het eindbod niet meteen afgewezen, omdat wij het eerst wilden bespreken met de landelijke kaderleden. Uit dit overleg hebben wij de opdracht mee gekregen om niet akkoord te gaan met het eindbod en alternatieven te bespreken met de werkgeversdelegatie op 13 mei. Tijdens dit laatste overleg bleek dat de VNG geen komma meer wilden verzetten in het eindbod. Dit terwijl de bonden diverse alternatieven hadden om tot een verhaal te komen dat mogelijk voor beide partijen acceptabel zou kunnen zijn.

Gezien de bereidheid die de CMHF/MHA een aantal keren heeft getoond tijdens dit proces om een impasse te voorkomen, kwam deze weigering om verder te onderhandelen onverwacht en hard aan.

Waarom is dit eindbod onaanvaardbaar?

Werkzekerheid

De voorstellen in de leidraad hebben tot doel mensen die hun functie verliezen van werk tot werk te begeleiden. Wij staan achter deze maatregelen, maar constateren dat in de eindtekst geen harde werkgarantie wordt geboden. Onze leden hebben aangegeven werkzekerheid zeer belangrijk te vinden en vinden de afspraken in de leidraad te vrijblijvend voor de werkgever. Zeker gezien het feit dat de uitstroom komende jaren fors

groeit en het juist zaak is mensen binnen te houden, is er ook voor de gemeenten een belang niemand gedwongen te ontslaan.

Koopkrachtbehoud

De CMHF/MHA heeft aangegeven dat wij een structurele salarisontwikkeling in 2011 (en 2012) willen die tegemoet komt aan koopkrachtbehoud, uitgaande van de huidige (en de te verwachte) inflatie in 2011 en (2012). Dit is geen exorbitante loonsverhoging. Het eindbod van de VNG echter betekent dat de werknemers twee jaar aaneen koopkrachtverlies leiden. Het structureel maken van 1% in april 2011 is geen inkomensverbetering ten opzichte van 2010. De werknemers hebben in 2010 die 1% salarisverhoging immers al gehad! Zoals afgesproken in de cao Gemeenten 2009-2011, blijft dan over in 2011 de 0,5 % salarisverhoging in januari en de 0,5% verhoging van de eindejaarsuitkering, samen 1%. Gezien de inflatie van ongeveer 2%, is dit te weinig om koopkracht te behouden. De 1% salarisverhoging per 1 april 2012 is volstrekt te weinig om de verwachte 2,5 % inflatie te compenseren.

Twee jaar koopkrachtverlies betekent achteruitgang voor de medewerkers in de Sector Gemeenten en tegelijkertijd concurrentieverlies ten opzichte van de marktsector. In de komende jaren neemt daarmee de wervingskracht af en dreigt door uitstroom van zowel jonge en als oudere medewerkers een personeelstekort te ontstaan.

Ruimte voor Kwaliteit

De CMHF/MHA vindt het belangrijk om goede afspraken te maken over het waarborgen van de ruimte voor kwaliteit van werken voor de medewerkers in de sector Gemeenten en voor de dienstverlening in de sector Gemeenten. Wij hebben tijdens de gesprekken verschillende keren aangedrongen op harde afspraken over het terugdringen van de inhuur van externe medewerkers en het verminderen van interne bureaucratie voor gemeenteambtenaren. Op beide punten staan geen harde afspraken in het eindbod van de VNG. De VNG geeft wel aan dat zij beide zaken belangrijk vindt, maar is niet bereid concrete afspraken te maken. Onze leden vragen zich af wat er van terecht gaat komen als er zelfs geen concrete ambitie wordt afgesproken.

Ook de afspraken over het loopbaanbudget zijn minder sterk geformuleerd dan voor ons aanvaardbaar is. Juist dit loopbaanbudget zou als versterking van de regie van de werknemer een impuls moeten geven aan mobiliteit en kwaliteit van medewerkers.

De eisen van de CMHF/MHA

Zoals gezegd is het eindbod van de VNG van 18 april en 13 mei 2011 volstrekt ontoereikend. Wij hebben de VNG daarom in de gelegenheid gesteld om uiterlijk donderdag 16 juni a.s. om 10:00 uur onze volgende eisen in te willigen:

- De afspraken zoals vastgelegd in het schriftelijk eindbod van de VNG van 18 april 2011 blijven gehandhaafd, met uitzondering van de volgende punten, die als volgt dienen te worden aangepast;
 1. Het recht op een loopbaanbudget van 1500 euro eens in de drie jaar. De enige voorwaarden die voor ons aanvaardbaar zijn is dat het loopbaan gerelateerd dient te zijn en de kansen op een andere functie dient te vergroten
 2. Een afspraak over de (toevoeging van de) garantietoelage in het nieuwe hoofdstuk 3, paragraaf 3, van de CAR-UWO
 3. Een aanvullende afspraak dat lokale regelingen niet eerder komen te vervallen dan dat lokaal overeenstemming is bereikt over het overgangsrecht bij Hoofdstuk 3 van de CAR-UWO. Onderdeel van deze afspraak over het overgangsrecht is bovendien dat het zittende personeel dezelfde rechten behoudt.
 4. Concrete afspraken over de garantie op werk
 5. Waarborg op de ruimte voor kwaliteit van werken voor gemeenteambtenaren, onder andere door concrete afspraken hoe het aantal externe inhuurkrachten wordt afgebouwd en de interne bureaucratie wordt aangepakt.
- Loonontwikkeling: een structurele salarisontwikkeling in 2011 (en 2012) die tegemoetkomt aan koopkrachtbehoud, uitgaande van de huidige (en de te verwachte) inflatie in 2011 en (2012).

Helaas hebben wij inmiddels moeten constateren dat de VNG niet aan onze eisen tegemoet is gekomen. Zoals aangekondigd in onze ultimatumbrief impliceert dit, dat wij ons genoodzaakt zien om onze eisen door middel van collectieve acties af te dwingen. Zoals noodzakelijk en gebruikelijk doen wij u hierbij mededeling omtrent duur, aard en plaats van de te voeren actie in uw organisatie.

Binnen uw organisatie zal een werkonderbreking plaatsvinden op donderdag 10 november 2011 van 11.00 uur tot 14.00 uur. Deze actie zal plaatsvinden bij de volgende onderdelen van de gemeente Amsterdam: de concernorganisatie en alle diensten en stadsdelen.

Het voor deze actie opgestelde en besproken draaiboek zal binnen uw organisatie aanwezig zijn.

Ten slotte delen wij u mede dat u bij eventuele problemen contact kunt opnemen met de bestuurder van de CMHF/MHA Roel Kremer, telefoonnummer 035 6931102.

Hoogachtend,

R. H. J. Kremer
Voorzitter MHA
Bestuurder CMHF

A. B. M. Bloem
secretaris MHA