

**Regiokantoor  
Noord-West****Postadres**  
Postbus 58077  
1040 HB Amsterdam**Bezoekadres**  
Naritaweg 10  
Amsterdam**T** 0900 2282522  
(10 ct per minuut)  
**F** 079 35 36 665  
**I** [www.abvakabofnv.nl](http://www.abvakabofnv.nl)  
**E** [noord-west@abvakabo.nl](mailto:noord-west@abvakabo.nl)

KvK 40 41 06 96

Voorzitter Georganiseerd Overleg Gemeente Amsterdam

**Datum**  
30 maart 2009**Briefnummer**  
CBBBSF20090327NPH**Dossier**  
AVW 2009/crc**Behandeld door**  
F. Bos**Doorkiesnummer**  
079 353 6662**Bijlage(n)**  
-**Betreft: Arbeidsvoorwaarden**

Geachte mevrouw Vos,

Geruime tijd geleden maakten wij de afspraak om tot een arbeidsvoorwaardenoverleg te komen. Door middel van deze brief informeren wij u over onze voorstellen ten behoeve van dit overleg.

Wij stellen voor behoud van vakantierechten in overeenstemming te brengen met de bepalingen hierover in het Burgerlijk Wetboek, waarbij uitgangspunt is dat vakantierechten pas verjaren na verloop van 5 jaren

Voor wat betreft de Spaaruren, als bedoeld in hoofdstuk 4, paragraaf 2 stellen wij voor in het vervolg ervan uit te gaan dat opgebouwde spaaruren op dezelfde wijze behouden blijven als vakantieuren.

Wij stellen voor de beperking tot maximaal de helft van het vakantierecht per jaar genoemd in art. 6.6 2<sup>o</sup> lid te schrappen.

Wij stellen voor art 12.15 betreffende het ontslag van de ambtenaar ouder dan 65 jaar, te schrappen. Ook voor deze medewerkers zou de ontslagbescherming vanuit de NRGa moeten gelden.

Wij willen met u komen tot een substantiële verbetering van de regeling woon-werkverkeer in hoofdstuk 9 NRGa.

Gelet op het feit dat de overgangsregeling Ziektekostenvergoeding voor post-actieven binnenkort afloopt, willen wij met u van gedachten wisselen over een structurele regeling voor deze groep.

Tenslotte vragen wij uw aandacht voor medewerkers vallende onder het FLO-overgangsrecht. Als gevolg van het LOGA-FLO-akkoord worden deze medewerkers geconfronteerd met FLO-aanspraken die lager zijn dan de oude rechten.

Wij realiseren ons dat ook u gehouden bent de CAO toe te passen. Toch willen wij met u tot afspraken komen om enige compensatie te bieden voor de verslechtingen vanuit eerdergenoemd LOGA-akkoord.

Wij doen op dit punt de volgende twee voorstellen:

- Feestdagtoeslag

Veel van de medewerkers die van de overgangsregeling gebruik (gaan) maken, werken al zeer geruime tijd in roosters waarin de feestdagen als werkdagen zijn opgenomen. In dit licht is het zuur dat alleen de feestdagen die in het laatste jaar voorafgaande aan het gebruik maken van de overgangsregeling in het rooster zijn opgenomen meegenomen worden in de berekeningsbasis en zo de rest van het leven in betalingen, uitkeringen en pensioen doorwerken. Dit vinden wij een oneigenlijke momentopname. Wij stellen daarom voor de feestdagtoeslag dusdanig te herberekenen en na te betalen dat de maximale feestdagtoeslag in de berekeningsgrondslag wordt opgenomen. Degenen die al met volledig buitengewoon verlof zijn, kunnen dan een nabetaling tegemoet zien.

- Proportionele ambtsjubileum gratificatie

Medewerkers die voor 1-1-2006 gebruik maakten van het FLO-ontslag, hadden aanspraak op een proportionele gratificatie ambtsjubileum. Ingaande 1-1-2006 is deze aanspraak uit het RGA geschrapt. Wij stellen voor om tot herinvoering ervan te komen. Wel beperkt tot de groep medewerkers die van het FLO-overgangsrecht gebruik kunnen maken. Moment van uitbetaling is dan het moment dat de medewerker volledig met verlof gaat. De jaren van volledig buitengewoon verlof resp. onbezoldigd verlof tellen niet mee voor de berekening van dit gratificatiebedrag. Degenen die al met volledig buitengewoon verlof zijn en aan de voorwaarden voldoen, vallen ook onder deze nieuw vast te stellen regeling.

Tenslotte hopen wij op een voorspoedig en constructief overleg, waarin wij tot een goed en door de respectievelijke achterbannen gedragen resultaat kunnen komen. Uiteraard behouden wij ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.

Hoogachtend,



F. Bos,  
voorzitter SOOA