

Verslag van de algemene vergadering der MHA, gehouden op dinsdag 18 mei 2006 te 15.00 uur in De Burcht (Nationaal Vakbondsmuseum), Henri Polaklaan 9, Amsterdam

Aanwezig: de bestuursleden mevrouw Bloem en de heren Kremer (voorzitter), De Horde (secretaris), Kessler (penningmeester), IJsseling, Kors en Rijnaarts, alsmede acht leden, te weten mevrouw Kappers en de heren Van der Bijl, Dart, Ietswaart, Jonkman, Koeslag, Mewe en Roebert.

Verder woont mevrouw Y.L. Barkey van het ABP, de spreekster na het huishoudelijk gedeelte, deze vergadering bij.

Bericht van verhindering ontvangen van: de dames Damave en Van de Rhoer en de heren Bout, Van der Burg, Groen, Huizenga, Hüpscher, De Lange en Muller.

1. Opening, mededelingen en vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Er blijkt geen behoefte te bestaan aan het wijzigen of aanvullen van de agenda, zodat deze in die vorm wordt vastgesteld.

2. Verslag van de algemene vergadering van 24 mei 2005

Dit verslag wordt goedgekeurd.

3. Verslag van de secretaris over het jaar 2005

De heer Ietswaart vraagt met betrekking tot paragraaf III van het hoofdstuk Bestuursvergaderingen (Zorgverzekering/ziektekostenvergoeding) waarom de ziektekostenvergoedingsregeling van de gemeente Amsterdam is afgeschaft. Dat einde leidt voor niet weinig ambtenaren en oud-ambtenaren tot een gevoelige daling van hun inkomen, omdat er van compensatie geen sprake is. De voorzitter antwoordt dat de huidige regering harde maatregelen neemt. Die treffen ook de door haar als verwend beschouwde ambtenaren. Toch is er voor de medewerkers van de centrale overheid iets geregeld. In Amsterdam is in goed overleg van de bonden met de gemeente eveneens voorkomen dat een grote groep van de een op de andere dag te zwaar wordt getroffen. Ook voor de gepensioneerden van hen is een relatief gunstige regeling bereikt: voor die postactieven verandert er nog vijf jaar niets en daarna wordt de vergoeding in twee jaar beëindigd.

De spreker wijst erop dat er nog gepensioneerden zijn die niet weten dat ze een tegemoetkoming in de ziektekosten kunnen krijgen, als ze die aanvragen.

(3)

Dit overkomt soms voormalige vutters die uit de administratie van hun dienst of bedrijf zijn verdwenen. Het maximum van de tegemoetkoming bedraagt 420 euro per jaar. In het derde kwartaal vindt de nacalculatie plaats,

Dit verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.

4. Verslag van de penningmeester over het jaar 2005

a. Financieel verslag over het jaar 2005 en bespreking van de bevindingen van de Commissie ex art. 20 van de statuten (Kascommissie)

De penningmeester deelt mee dat de contributie ook nu niet is verhoogd, zodat de vereniging wat op haar vermogen inteert.

De voorzitter voegt hieraan toe dat het vermogen groot genoeg is. Bovendien wordt het totale bedrag van de verplichtingen kleiner.

De heer Roebert vraagt wat in dit verband de gevolgen van de fusies zijn. Hij denkt daarbij aan het Waterleidingbedrijf, dat inmiddels met de Dienst Water-Beheer en Riolering onder de naam 'Waternet' verdergaat.

De voorzitter antwoordt dat het afstoten van bedrijven de vereniging wel wat leden kost. Dit heeft geleid tot het voornemen de statuten zo te wijzigen, dat de doelgroep groter wordt. De MHA heeft ook bij de fusie waarbij het WLB was betrokken een gunstige invloed gehad. Nog steeds speelt ze in het Georganiseerd Overleg Waternet een rol. Helaas is er bij Waternet weinig animo voor het namens de MHA zitting nemen in de ondernemingsraad.

De penningmeester deelt mee dat de op 9 mei 2006 bijeengekomen Kascommissie het financiële beheer na het doornemen van de stukken in orde heeft bevonden.

Hierna wordt het verslag goedgekeurd. Het bestuur wordt door de vergadering gedechargeerd voor zijn financiële beheer over het jaar 2005.

b. Aanwijzing van de leden van de Kascommissie voor het jaar 2006

De voorzitter dankt de leden van de Kascommissie voor het door hen verrichte werk. De heren P. Hüpscher en P. de Lange zijn voor aftreden aan de beurt. Mevrouw M.H.L. Damave, voor wie dit niet geldt, heeft zich voor herbenoeming beschikbaar gesteld. De penningmeester deelt mee dat van de aftredenden de heer Hüpscher heeft verklaard in het geval dat het moeilijk wordt twee nieuwe leden voor de Kascommissie te vinden bereid te zijn 'bij te tekenen'. Van de aanwezige leden, op wie de voorzitter een beroep doet om in de commissie zitting te nemen, blijkt de heer A.J. Roebert daartoe bereid te zijn. Bij acclamatie worden de heren Hüpscher en Roebert benoemd en wordt mevrouw Damave herbenoemd.

(4)

c. Vaststelling van de begroting voor het lopend boekjaar 2006

De heer Ietswaart merkt op dat bij het onderdeel 'Lasten' van de Exploitatierkening de drukkosten zowel voor 2005 als 2006 op 200 euro zijn begroot, hoewel die kosten in 2005 niet zijn gemaakt en vraagt aan welk product van de MHA men hierbij moet denken.

De voorzitter antwoordt dat het hier speciaal om de statuten gaat. Het bestuur had verwacht dat de nieuwe statuten op korte termijn aan de leden konden worden voorgelegd, maar gezien de onzekere toekomst van de CMHF is deze operatie voorlopig uitgesteld.

Naar aanleiding van de post 'Contributieafdracht CMHF' bij hetzelfde onderdeel vraagt de heer Roebert of er niet ook een Vereniging van Middelbare en Hogere Ambtenaren bestaat.

De voorzitter antwoordt dat dit nog steeds het geval is. De 'Vereniging van Middelbare en Hogere Functionarissen bij de Lagere Overheden, Bedrijven en Instellingen (VMHF)' is inmiddels gefuseerd met de 'Broederschap van Brandweerofficieren'. De MHA was indertijd lid van de VMHF, maar heeft zich een aantal jaren geleden daarvan losgemaakt en is sindsdien zelfstandig lid van de CMHF.

De heer Kors wijst op enkele kennelijk foutieve bedragen van de begrote en werkelijke lasten voor/van 2005 van de Exploitatierkening.

De penningmeester zegt toe zich terstond met de administrateur in verbinding te zullen stellen, opdat een en ander kan worden rechtgezet.

N.B. De administrateur heeft nog op 18 mei 2006 meegedeeld dat bij het overnemen van getallen bij de post 'Contributieafdracht CMHF' iets is misgegaan. Begroot voor 2005 was niet 20.600 euro maar 21.600 euro. Verder bedroegen de werkelijke diverse kosten in 2005 niet 328,93 euro maar 378,93 euro. De totaalbedragen van de betrokken kolommen kloppen.

De begroting voor 2006 wordt door de vergadering ongewijzigd goedgekeurd.

d. Kennisgeving van de voorlopige begroting over 2007

De voorlopige begroting over 2007 wordt voor kennisgeving aangenomen.

5. Bestuursmededelingen en informatie over het GO, IO en lokaal Arbeidsvoorwaardenoverleg

De voorzitter deelt mee dat er vorig jaar nogal wat strubbelingen waren, maar dat men nu in wat rustiger vaarwater is beland, wat niet wil zeggen dat er geen redenen tot zorg zijn. Vooral bij bonden/verenigingen onder de koepel van de MHP is sprake van aanhoudend ledenverlies. Daarnaast houdt het aanstaande verlies van de ambtelijke status de gemoederen bezig, want in het bedrijfsleven zijn bepaalde zaken anders geregeld dan in ambtenaren-

(5)

land. Gezocht wordt naar de juiste aanpak van deze problemen, naar een gouden greep. Als de bonden te klein worden zien hun gesprekspartners deze niet langer als de vertegenwoordigers van de mensen namens wie ze zeggen te spreken. Ook de MHA hangt dit boven het hoofd. Daarom rijst vaak de vraag of een fusie de redding kan betekenen. Voorlopig gaat de vereniging alleen door.

Dezer dagen zullen FPU-ers onderwerp van bespreking zijn met het oog op de ziektekostenvergoeding, waarvan de gemeente zegt dat de uitbetaling van die vergoeding aan de genoemde groep tot de taken van het ABP hoort. Als de gemeente dit niet hard kan maken is het de vraag of ze bereid is van waar toe ze op dit gebied tot voor kort verplicht was iets in stand te houden en hoeveel dan wel. Ze heeft uiteraard met de consequenties rekening te houden.

De heer Rijnaarts meldt dat de verschillende vormen van overleg, GO, IO en SOOA, gewoon doorgaan. Daarin maken de bonden veel werk van sociale plannen die in verband met reorganisaties nodig zijn; ze streven daarbij naar maatwerk. Dat zint de gemeente niet: die heeft het sociaal plan voor de Dienst Werk en Inkomen tot voorbeeldplan voor alle gemeentelijke instellingen verheven. Toch zijn de bonden erin geslaagd met enige directies van aan verandering onderhevige takken van dienst wat passends te bereiken. Menig bedrijf heeft de financiële mogelijkheid nog meer voor zijn personeel te doen, maar dat wordt door 'het stadhuis' met het oog op de 'arme broeders' niet zonder meer geaccepteerd. Nu is de reorganisatie van het Afvalenergiebedrijf aan de orde. Dat bedrijf levert de gemeente veel geld op. Met behendig manoeuvreren hopen de bonden de gemeentelijke blokkade te doorbreken. Op de vraag van de heer Dart of het in de lijn der verwachtingen ligt dat het totale gemeentelijke personeelsbestand van zo'n 20.000 personen naar een kernaantal van 10.000 zal worden teruggebracht, antwoordt de heer Rijnaarts bevestigend.

Mevrouw Bloem wil weten of het nieuwe college van B en W hetzelfde voornemen heeft.

Hierop reagerend zegt de heer Rijnaarts dat de bonden op 15 juni 2006 een gesprek met mevrouw Marijke Vos, de nieuwe wethouder voor personeelszaken, zullen hebben.

De voorzitter vestigt de aandacht op de externe verzelfstandiging van het GVB.

De heer Rijnaarts merkt op dat dit ingrijpende consequenties voor het personeelsbestand zal hebben.

De spreker brengt in herinnering dat na het bereiken van een LOGA-akkoord over de arbeidsvoorwaarden voor de Nederlandse gemeenteambtenaren er tot voor kort in Amsterdam (en ook Rotterdam) plaatselijke ambtenarenbonden met de Amsterdamse, respectievelijk Rotterdamse overheid aanvullende onderhandelingen openden. Te verwachten is dat het Amsterdam veel waard zal zijn om onder specifiek Amsterdamse arbeidsvoorwaarden uit te komen.

(5)

In Rotterdam is het niet anders. De Amsterdamse bonden hebben hun onderhandelingspartners daarop aangesproken. De ziektekostenvergoeding was in dat verband erg belangrijk. Zowel de Amsterdamse als de Rotterdamse overheid was weinig toeschietelijk. De hier aanwezigen hebben zo-even bij de behandeling van het verslag van de secretaris over 2005 gehoord tot welke resultaten de onderhandelingen met Amsterdam over de ziektekostenvergoeding hebben geleid. Wel is de oudejaarsuitkering verminderd. Daarover is een conflict gerezen. De bonden laten zich niet afschepen; zij doen hun best. De spreker deelt in dit verband mee dat hij binnen afzienbare tijd los van de gemeente Amsterdam ander werk gaat doen. Niet langer ook zal hij de MHA bij onderhandelingen vertegenwoordigen. Dat werk zal hij overdragen. De voorzitter deelt met betrekking tot de ziektekosten mee dat per januari 2006 is gekozen voor een splitsing tussen pensioen en AOW. De spreker vraagt aan de heer Rijnaarts of dit probleem in het IO aan de orde is gesteld. De heer Rijnaarts antwoordt dat dit niet is gebeurd; hij houdt er zelfs geen rekening mee dat dit op korte termijn het geval zal zijn. De AbvaKabo gaat namelijk van een bepaald bedrag uit. Wat hier aan de orde is treft de ambtenaren in salarisgroep 7 en hoger. Menige hogere ambtenaar nu blijkt de weg naar de administratieve rechter te hebben gevonden. De spreker acht het overigens zeer wel mogelijk dat het toch een punt van bespreking wordt. Men is er echter nog niet uit.

De heer Van der Bijl vraagt of er een nieuwe regeling voor de FPU komt. De heer Rijnaarts antwoordt daar niet ernstig rekening mee te houden: wat hier gebeurt past in een systeem.

Op de vraag van de heer IJsseling of de vorige spreker en zijn medevakbondsonderhandelaars ervan in kennis worden gesteld dat deze zaak niet meer op de agenda wordt geplaatst antwoordt de heer Rijnaarts dat de werkgever eenvoudig zegt dat dit in het GO is afgesproken. Sommigen hebben zich hiertegen verzet. Zij krijgen waarop ze recht hebben. Aldus de werkgever.

De heer IJsseling reageert hierop met de opmerking dat de bonden dan zelf iets moeten ondernemen.

De heer Rijnaarts deelt mee dat hij in een SOOA-vergadering het arrest-Plempers heeft besproken. Dat arrest had betrekking op de brutering van de ziektekostenvergoeding voor postactieven, nadat het verschil in vergoeding tussen actieven en postactieven na een lange strijd van Plempers en Van der Burg tegen de gemeente was opgeheven.

De eerste reactie van de AbvaKabo was voor de MHA niet gunstig, namelijk lauw. Dit is voor hem het teken dat hij er niet goed aan zou doen erop te hameren dat men als bonden gezamenlijk voor de lotgenoten van de in het gelijk gestelde Plempers dient op te komen, opdat dezen niet apart behoeven te procederen. Dan zou hij naar zijn stellige mening geen medestanders vinden. medestanders vinden.

Mevrouw Bloem zegt aan individuele gevallen te denken.

(5)

De heer Rijnaarts merkt op dat de MHA in ieder geval haar eigen leden op de hoogte moet brengen

6. Rondvraag

De heer Ietswaart zegt te constateren dat de meeste sprekers in deze vergadering niet goed te verstaan zijn. Geluidsapparatuur zou in dit geval uitkomst kunnen bieden. Die is hier overigens aanwezig.

De voorzitter deelt mee te zullen nagaan wat er mogelijk is.

Iemand merkt op dat menige gemeentelijke dienst uitstekende vergaderfaciliteiten heeft. Ook daar zou de MHA wellicht haar jaarvergadering kunnen houden.

De voorzitter zegt toe zich te zullen oriënteren.

De secretaris wijst erop dat het centraal gelegen vakbondsmuseum De Burcht met het openbaar vervoer goed te bereiken is. Daar komt bij dat wie met de auto komt hier een gratis parkeerkaart voor Artis kan krijgen.

Hierna sluit de voorzitter het huishoudelijk deel van de vergadering. Er volgt een pauze.

Het (pre)pensioen

Na de pauze geeft mevrouw Yvonne Barkey van het ABP een toelichting op de nieuwe regels rond het (pre)pensioen, met als titel 'Het ABP staat er weer goed voor. Geldt dat ook voor uw (pre)pensioen?'

Haar uiteenzetting heeft drie hoofdstukken, die elk worden onderverdeeld. Het eerste hoofdstuk heeft de titel 'Hoe wordt uw pensioen verhoogd?', het tweede 'Het nieuwe zorgstelsel en uw pensioen' en het derde 'Gaat u straks met FPU of met ABPKeuzepensioen?'. Ze maakt gebruik van een powerpoint-presentatie.

Mevrouw Barkey begint met de mededeling dat ze zowel de gepensioneerden als wie hun loopbaan nog niet beëindigd hebben tracht te bedienen. De pensioenen zijn in de afgelopen jaren wat beperkt. De FPU (flexibele pensioering en uitreding) gemeenteregeling verdwijnt. Over de verhoging van het (ambtenaren)pensioen valt te melden dat het over het algemeen gelijke tred houdt met de indexatie, maar dat het ook afhankelijk is van de financiële positie van het ABP. Bij het aandachtig volgen en 'wegen' van de salarissen is de sector onderwijs voor het ABP erg belangrijk. Verder kan het niet om de dekingsgraad heen, met andere woorden het moet er steeds rekening mee houden dat zijn vermogen in de juiste verhouding staat tot de betalingen waartoe het nu en straks verplicht is. Op dit moment is de dekingsgraad bij het ABP

(gast spreker)

130, dat wil zeggen dat het voor elke 100 euro aan verplichtingen 130 euro in kas heeft. Dat moet meer worden, want er is nog niet voldoende met onvoorziene omstandigheden rekening gehouden. Toezichhoudende instanties eisen dat er een goede buffer is om te kunnen overleven. De dekkingsgraad fluctueert. Een beursval heeft het ABP geen goed gedaan.

De heer Ietswaart merkt op dat het ABP heeft gespeculeerd en dat de overheid zou hebben 'gegraaid'.

Mevrouw Barkey zegt hierover dat het ABP sinds 1996 zelfstandig is en toen een startvermogen heeft gekregen. In Nederland zijn niet voldoende rendabele beleggingen te vinden. Daarom wordt ook in het buitenland gezocht. Daar komt men boven 5% rente uit, waardoor er voor pensioenfondsen een beter evenwicht tussen verplichtingen en reserves komt. Men heeft de keuze tussen wat er nu gedaan wordt, een verhoging van de premies of een versoering. Diverse regels zijn veranderd. Eigenlijk zou het ABP een dekkingsgraad van 140 moeten hebben. Er is te weinig premie betaald. Dat leidt tot interen. Vergeet niet dat een pensioen in opbouw wordt geïndexeerd. De voorzitter brengt in herinnering dat voor de verhoging van de premies door de bonden is gevochten. De werkgever is daarop tegen, omdat de lonen dan te hoog worden.

Mevrouw Barkey vervolgt dat bij de overheid ook het nieuwe zorgstelsel een rol heeft gespeeld. Dat maakt het allemaal niet makkelijker. Zo moet een FPU-er naast de vaste premie een inkomensafhankelijke bijdrage betalen. De compensaties verschillen. Men heeft met een maximum te maken. Een gepensioneerde betaalt aan de zorgverzekeraar een premie, maar zowel van zijn/haar pensioenuitkering(en) als AOW wordt een inkomensafhankelijke bijdrage ingehouden van respectievelijk 6½% en 4,4%. Alleen in de AOW is een compensatie verwerkt voor de inkomensafhankelijke bijdrage.

De heer Rijnaarts wijst in dit verband op wat in het begin van deze vergadering bij de behandeling van het verslag van de secretaris over de ziektekostenvergoeding speciaal over de ouderen is gezegd

De voorzitter zegt dat er met het ABP een overeenkomst voor FPU-ers zou zijn.

Mevrouw Barkey deelt mee dat dit nog niet is geregeld. De rekening voor de ziektekosten werd door het ABP naar de gemeente gezonden

Zij vervolgt haar uiteenzetting, waarbij ze zich in het bijzonder tot de nog aan het arbeidsproces deelnemenden richt.

Eenieder van hen kan zich terecht de vraag stellen of de nieuwe regeling voor hem of haar gunstig is. Dat hangt van de leeftijd van de vragensteller/ster af. Het maakt verschil of men is geboren vóór 1 januari 1950 of vanaf die datum. Voor de laatste groep verandert de FPU-regeling. De regering wil er vanaf. De regels worden veranderd

De eerste groep, waarvan de jongsten op 31 december 2005 zesenvijftig jaar zijn geworden, kan, als aan zekere voorwaarden (betreffende diensttijd en de duur van de opbouw van het pensioen) is voldaan te zijner tijd met de FPU

(gast spreker)

gaan. Deze mensen ontvangen, zodra ze vijftig jaar worden, AOW plus pensioen. Ze kunnen stoppen met werken, wanneer ze 62 jaar zijn. Dat is hier de spilleeftijd. Voor gemeenteambtenaren ligt die spilleeftijd een jaar eerder. Wie op 1 april 2006 of eerder negenvijftig jaar is geworden kan, zodra hij of zij eenenzestig jaar en twee maanden is met de FPU gaan. Wie dat na 1 april is geworden kan van de FPU gebruikmaken zodra hij of zij tweeënzestig jaar en drie maanden is.

Mevrouw Barkey laat het hierbij. Ze verwijst voor verdere informatie naar de website van het ABP.

Tenslotte beantwoordt de spreekster een aantal vragen.

Sluiting

De voorzitter dankt mevrouw Barkey voor haar deskundige uiteenzetting. Daarna sluit hij de vergadering onder dankzegging van de aanwezigen voor hun belangstelling en hun inbreng bij alle gememoreerde problemen. Tenslotte nodigt hij de aanwezigen uit om in informele sfeer nog wat na te praten onder het genot van een drankje.