



## **Verslag van de secretaris over het jaar 2007**

### **Inleiding**

Zoals te doen gebruikelijk volgt hierna een kort verslag van de vele vakbondsactiviteiten die in het verslagjaar hebben plaatsgevonden. Hierbij is een keuze gemaakt voor de meest aansprekende onderwerpen, die hier en daar geactualiseerd zijn tot het moment van de verschijning van dit verslag.

### **Samenstelling bestuur**

Het in het verslagjaar (ongewijzigd) bestuur is als volgt samengesteld:

- |                     |                |                            |
|---------------------|----------------|----------------------------|
| • Ir. R.H.J. Kremer | Voorzitter     | postactief (voorheen IBA)  |
| • W.H.J. de Horde   | Secretaris     | postactief (vhn GAA)       |
| • W. Kessler RA     | Penningmeester | postactief (vhn ACAM)      |
| • Mw. A. Bloem      | Lid            | Ingenieursbureau Amsterdam |
| • A.J. Ijsseling    | Lid            | Afalenergiebedrijf         |
| • Drs. L.J. Kors    | Lid            | Waternet                   |
| • Vacature          |                |                            |

### **Ledenbestand**

Het nu volgend overzicht geeft de ontwikkeling van het ledenbestand gedurende de laatste jaren weer:

Ledenbestand	Ultimo 2005	Ultimo 2006	Ultimo 2007
Gewone leden	102	93	87
Postactieve leden	136	127	125
Buitengewone leden	7	8	8
Totaal	245	228	220

### **Contributies**

De contributie bedroeg in het verslagjaar voor:

- |  |       |
|--|-------|
| - Gewone leden (= ambtenaren in (non)actieve dienst)                 | € 132 |
| - Postactieve leden (= vervroegde uittreeders, gepensioneerden etc.) | € 57  |
| - Buitengewone leden (= nabestaanden van overleden leden die         |       |

deelnemen aan het collectief verzekeringscontract CMHF/OHRA)

€ 12

De contributietarieven zijn voor 2008 vooralsnog ongewijzigd gebleven.

### **Bestuursvergaderingen**

In 2007 kwam het bestuur negenmaal bijeen, waarin vele verenigingszaken, gemeentelijke onderwerpen, collectieve maar ook individuele ledenkwesties aan de orde kwamen.

#### 1. Het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA)

Aangezien de in het verslagjaar geldende CAO per 1 juni 2007 afliep, zijn weliswaar kort daarna de onderhandelingen voor een nieuw akkoord gestart, maar heeft het maar liefst tot 23 januari 2008 geduurd voordat een onderhandelingsakkoord aan de leden kon worden voorgelegd. Zie voor de volledige tekst van deze CAO die nog tot 1 juni 2009 loopt, de website van de CMHF: [www.cmhf.nl](http://www.cmhf.nl) rubriek Sectoren/Overheid/Gemeenten.

#### 2. Individuele ledenbehartiging

In het jaar 2007 werden voor 10 leden de nodige problemen, kwesties en vraagstukken in de individuele werksfeer behandeld, geadviseerd, verwezen, bemiddeld, afgerond en opgelost.

#### 3. SOOA

Dit betreft het maandelijks vooroverleg tussen de Samenwerkende Organisaties van Overheidspersoneel afdelingen Amsterdam (SOOA), waaronder de MHA, over de onderwerpen, die in de vergaderingen van het Georganiseerd Overleg (GO) en Informeel Overleg (IO) aan de orde komen. In het verslagjaar werd – in een goede sfeer – constructief samengewerkt bij de ontwikkelingen rond de verzelfstandiging, privatisering en reorganisatie van enkele gemeentelijke onderdelen, waarbij met nadruk veel aandacht is gegeven aan de opstelling en uitwerking van de noodzakelijke sociale plannen.

#### 4. GO en IO

Alle facetten van de gehouden overleggen zijn in alle bestuursvergaderingen uitgebreid voor- en nabesproken. Een keuze van de meest behandelde onderwerpen komt in de volgende punten aan de orde.

#### 5. Georganiseerd Overleg Waternet

Veelvuldig overleg over de onderwerpen: CAO-waterschappen, eindejaarsuitkering, wachtdiensten, overwerk door ouderen en de sociale paragraaf.

#### 6. Reorganisaties/sociale plannen

Bij de volgende gemeentelijke onderdelen hebben zich de nodige organisatie- veranderingen plaatsgevonden: de inmiddels opgeheven Dienst Advies en Beheer, Dienst Stadstoezicht, GGD, Bureau Halt, DWI en het Servicehuis Personeel. In dit verband zij ook vermeld dat de nieuwe Gemeentesecretaris tevens als Concerndirecteur is aangesteld, en dat een heus stads-MT is gevormd. Dan hebben de gezamenlijke bonden zich sterk gemaakt voor het opstellen van een uniform standaard Sociaal Statuut wat voor alle instellingen zou moeten gelden, waarbij wel enig 'maatwerk' mogelijk moet zijn.

#### 7. RGA (Rechtspositie Gemeente Amsterdam)

Ook in het verslagjaar is verder gewerkt aan de actualisering van het RGA, wat na jaren eindelijk eind april 2008 kon worden afgerond, zodat spoedig een nieuw RGA wordt gepresenteerd. De belangrijkste veranderingen staan reeds op onze site: [www.mha.nl](http://www.mha.nl)

#### 8. Rechtsbijstand voor MHA-leden

Aangezien de CMHF de 'eigen' juridische dienst heeft afgestoten door een contract met de verzekeringsmaatschappij DAS aan te gaan, heeft het MHA-bestuur in de jaarvergadering van 23 mei 2007 voorgesteld om de huidige werkwijze voort te zetten en een specifieke overeenkomst met onze vaste jurist de heer O. Borgeld aan te gaan.

Diverse resterende aandachtspunten die de nodige aandacht hebben gevraagd  
CMHF/MHA, sector LO, COR, ziektekosten postactieven, shared services, pensioen/  
wachtgeld, seniorenregeling, MRF functiewaardering, arbeidsduur, cafetariamodel, FPU,  
FLO, gedragsregels, overwerk, ledenwerving, etc.

### **Algemene vergadering**

De jaarlijkse algemene ledenvergadering is op donderdag 23 mei 2007 gehouden in het Vakbondsmuseum "de Burcht", Henri Polaklaan 9 te Amsterdam. Van deze vergadering is een apart verslag opgemaakt.

### **Overlegvormen**

De officiële overlegvorm tussen werknemers en werkgevers binnen de Gemeente Amsterdam is geregeld in de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg (GO) en het GO zelf.

Aan de vergaderingen van het GO tussen de vertegenwoordigende personeelsorganisaties en het gemeentebestuur neemt voor onze vereniging (tijdelijk) de voorzitter, de heer R. Kremer deel.

Het GO (gemiddeld 4x per jaar) tussen bonden en het gemeentebestuur, staat formeel onder voorzitterschap van de portefeuillehouder voor Personeel & Organisatie, maar wordt in praktijk waargenomen door de gemeentesecretaris.

Daarentegen heeft bijna maandelijks (en vaak tussendoor met extra themaverzamelingen) het Informeel Overleg (IO) plaatsgevonden, waarbij het overleg namens de gemeente aan de directeur en zijn medewerkers van de Concernafdeling P&O wordt overgelaten. De vertegenwoordiging van de personeelsorganisaties is vrijwel gelijk als aan het GO en dat geldt ook voor de MHA, zodat ook hier de heer R. Kremer (tijdelijk) onze eerste vertegenwoordiger is.

Vooruitlopend op alle overlegvergaderingen vinden geregeld separaat bijeenkomsten plaats van de Samenwerkende Organisaties van Overheidspersoneel afdeling Amsterdam (SOOA), om – waar mogelijk – te streven naar een gezamenlijk standpunt richting de gemeente inzake de te behandelen onderwerpen.

### **Overige bestuurstaken**

Namens de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg werd in het verslagjaar het Sociaal Voorzieningsfonds Gemeentepersoneel (SVGA) in het bestuur vertegenwoordigd door ons bestuurslid de heer L. Kors.

In het Sectorbestuur van de Lagere Overheden (LO) van de CMHF wordt de functie van vice-voorzitter vervuld door MHA-voorzitter, de heer R. Kremer. Onze bestuursleden de heren A. Ijsseling resp. L. Kors vertegenwoordigen de MHA in de Sectorraad LO.

Onze voorzitter Kremer is ook lid van het Centraal Bestuur van de landelijke centrale CMHF.

Amsterdam, 24 mei 2008.

W.H.J. de Horde,  
secretaris.