

Nieuwsbrief van 15 mei 2008

Momenteel wordt de laatste hand gelegd aan de [Nieuwe Rechtspositieregeling Gemeente Amsterdam \(NRGA\)](#), waaraan ook de MHA heeft meegewerkt. Graag willen wij u mening horen over de nieuwe regeling.

Achtergrond

In het arbeidsvoorwaardenakkoord 2000-2002 hebben de bonden en de gemeente Amsterdam afgesproken gezamenlijk een werkgroep in te stellen met als taakstelling een voorstel te doen voor de aanpassing van de Rechtspositieregeling Gemeente Amsterdam (RGA) op aspecten als redactie, systematiek, opbouw en actualiteit. Deze aanpassing is nodig omdat de RGA is verouderd. De huidige regelgeving is niet meer actueel en er vindt om die reden geen uniforme toepassing plaats van de rechtspositie binnen de Gemeente Amsterdam. In 2003 is daarom het project Screening RGA van start gegaan. Uitgangspunt van het project was de gezamenlijke verantwoordelijkheid van zowel werkgever als bonden. Het uiteindelijke resultaat is daardoor een gescreende RGA tekst waar beide partijen achter staan en die beide partijen dan ook positief beoordelen.

De NRGA is een verbetering op de volgende punten:

Compactheid

De regeling is niet meer opgebouwd uit uitvoeringsbesluiten, verordeningen en andere besluiten van rechtspositionele aard waarbij men in drie delen RGA en de daarop betrekking hebbende circulaire naar de regels moest gaan zoeken. Alles is samengevoegd tot een compact geheel.

Leesbaarheid

De teksten van artikelen zijn voor zo ver mogelijk vereenvoudigd. Voor ouderwets en moeilijk taalgebruik is moderne en duidelijke taal in de plaats gekomen.

Actualiteit

Er zijn veel oude regels uit de RGA verwijderd die niet meer van toepassing waren of betrekking hadden op zaken die niet meer bestonden. Verder zijn de regels aangepast aan de huidige praktijk.

Een voordeliger RGA

Bij het aanpassen van de RGA aan de praktijk is altijd rekening gehouden met de positie van de ambtenaar. Dit heeft bij tenminste **41 onderwerpen** geleid tot een **verbetering** in de rechtspositie tegenover **een verslechteringen**. De aanpassing ten nadele van de ambtenaar is de invoering van de regel dat de ambtenaar zorg draagt over het onderhoud van aan hem verstrekte bedrijfskleding.

Enkele voorbeelden van wijzigingen ten voordele van de ambtenaar

- de oude salarisstructuur is vervallen, ambtenaren die overgezet worden naar de nieuwe salarisstructuur krijgen hierdoor een (kleine) **salarisverhoging**.
- De maaltijdvergoeding bij overwerk is **verhoogd** door voor indexering aan te sluiten bij de Reisregeling binnenland voor Rijksambtenaren.

- het bepalen van het overschot aan vakantie-uren vindt op 31 december plaats waardoor het aantal vakantie-uren door het jaar heen **het maximum mag overschrijden**.
- Het besluit vergoeding telefoonkosten (artikel 853, tweede lid, ARA) op grond waarvan een ambtenaar recht heeft op een vergoeding voor het gebruik van zijn vaste telefoonaansluiting is vervangen door een artikel dat regelt dat **alle noodzakelijke communicatiemiddelen** aan de ambtenaar worden verstrekt of de kosten kunnen worden vergoed.
- Bij de tegemoetkoming in de kosten van een binnenlandse dienstreis is om praktische redenen aansluiting gezocht bij de Reisregeling binnenland voor Rijksambtenaren, waardoor de bedragen zijn **verhoogd** ten opzichte van de in de oude regeling genoemde bedragen.
- De Studiefaciliteitenverordening bleek in de praktijk moeilijk toe te passen. Veel studies zijn duurder en daarom is de **maximale hoogte** van de vergoeding (€1476) **vrijgegeven**. Ook is de staffel voor het vaststellen van de hoogte van de vergoeding vervallen. In de praktijk bleek dat niet goed met de staffel valt te werken omdat er minder vergoeding kon worden gegeven dan gewenst is.

De NRGa maakt het werk eenvoudiger voor P&O-medewerkers en ook andere medewerkers vinden gemakkelijk hun weg in hun rechtspositieregeling. Zeker door de toelichting, die bij de meeste artikelen is opgenomen, en het uitgebreide trefwoordenregister is de NRGa zeer gebruikersvriendelijk. Kortom, iedereen heeft voordeel bij een snelle invoering van NRGa!

[Wilt u reageren op deze nieuwsbrief of wilt u nadere informatie ontvangen: vul dan het 'contactformulier' in.](#)