



Verslag van de secretaris over het jaar 2006

Inleiding

Zoals te doen gebruikelijk volgt hierna een kort verslag van de vele vakbondsactiviteiten die in het verslagjaar hebben plaatsgevonden. Hierbij is een keuze gemaakt voor de meest aansprekende onderwerpen, die hier en daar geactualiseerd zijn tot het moment van de verschijning van dit verslag.

Samenstelling bestuur

Het in het verslagjaar (ongewijzigd) bestuur is als volgt samengesteld:

- | | | |
|---------------------|----------------|------------------------------------|
| • Ir. R.H.J. Kremer | Voorzitter | postactief (voorheen IBA) |
| • W.H.J. de Horde | Secretaris | postactief (vhn GAA) |
| • W. Kessler RA | Penningmeester | postactief (vhn ACAM) |
| • Mw. A. Bloem | Lid | Ingenieursbureau Amsterdam |
| • A.J. Ijsseling | Lid | Afvalenergiebedrijf |
| • Drs. L.J. Kors | Lid | Waternet (vhn Waterleidingbedrijf) |
| • P.J. Rijnaarts | Lid | dienst Ruimtelijke Ordening |

Ledenbestand

Het nu volgend overzicht geeft de ontwikkeling van het ledenbestand gedurende de laatste jaren weer:

<i>Ledenbestand</i>	<i>Ultimo 2004</i>	<i>Ultimo 2005</i>	<i>Ultimo 2006</i>
Gewone leden	110	102	93
Postactieve leden	139	136	127
Buitengewone leden	8	7	8
Totaal	257	245	228

Contributies

De contributie bedroeg in het verslagjaar voor:

- | | |
|---|-------|
| - Gewone leden (= ambtenaren in (non)actieve dienst) | € 132 |
| - Postactieve leden (= vervroegde uittreeders, gepensioneerden etc.) | € 57 |
| - Buitengewone leden (= nabestaanden van overleden leden die deelnemen aan het collectief verzekeringscontract CMHF/OHRA) | € 12 |

De contributietarieven zijn voor 2007 ongewijzigd gebleven.

Bestuursvergaderingen

In 2006 kwam het bestuur negenmaal bijeen, waarin vele verenigingszaken, gemeentelijke onderwerpen, collectieve maar ook individuele ledenkwesties aan de orde kwamen.

1. Het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA)

De huidige CAO geldt nog tot 1 juni 2007 en is nog steeds te lezen op de website van de CMHF op Internet: www.cmhf.nl onder de rubriek Overheid/Gemeenten.

De onderhandelingen voor een nieuw akkoord zullen spoedig starten, waarbij uiteraard 'met een schuin oog' gekeken zal worden naar het zo pas afgesloten akkoord voor de Rijksoverheid, waarin sowieso voor vier jaar een loonsverhoging van 13,2% is overeengekomen.

2. Ambtelijke status

De discussie op landelijk niveau over het loslaten van de specifieke ambtenarenstatus versus de positie van werknemers in het bedrijfsleven is tot de zomer van 2006 nog even doorgedaan, maar heeft niet meer tot enig wijzigingsvoorstel vanuit de regering geleid. Overigens viel kort daarna het kabinet en in het regeerakkoord van het nieuwe – anders politiek gekleurd – kabinet Balkenende IV komt dit onderwerp dan ook niet meer voor.

3. Individuele ledenbehartiging

In het jaar 2006 werden voor 13 leden de nodige problemen, kwesties en vraagstukken in de individuele werksfeer behandeld, geadviseerd, verwezen, bemiddeld, afgerond en opgelost.

4. SOOA

Dit betreft het maandelijks vooroverleg tussen de Samenwerkende Organisaties van Overheidspersoneel afdelingen Amsterdam (SOOA), waaronder de MHA, over de onderwerpen, die in de vergaderingen van het Georganiseerd Overleg (GO) en Informeel Overleg (IO) aan de orde komen. In het verslagjaar werd – in een goede sfeer – constructief samengewerkt bij de ontwikkelingen rond de verzelfstandiging, privatisering en reorganisatie van enkele gemeentelijke onderdelen, waarbij met nadruk veel aandacht is gegeven aan de opstelling en uitwerking van de noodzakelijke sociale plannen.

5. GO en IO

Alle facetten van de gehouden overleggen zijn in alle bestuursvergaderingen uitgebreid voor- en nabesproken. De meest behandelde onderwerpen komen hierna aan de orde.

6. Centrale ondernemingsraad (COR)

Met enige vertraging is de COR per 1 januari 2007 van start gegaan. Hiervoor is de gemeentelijke Organisatieverordening aangepast, maar dient de financiële dekking van de faciliteiten nog te worden geregeld.

7. Servicehuizen (vhn Shared Service Centers)

Zowel het Servicehuis Personeel als die van ICT zijn in het verslagjaar operationeel van start gegaan. Het is bedoeling dat gefaseerd binnen vijf jaar alle organisaties van het Concern Amsterdam zijn aangesloten. De totstandkoming van optimale sociale plannen heeft veel aandacht van de gezamenlijke bonden gevraagd en zijn in de eindversie sterk verbeterd.

8. Waternet

De start per 1 januari 2006 van het nieuwe bedrijf 'Waternet' (fusie tussen het Waterleidingbedrijf en de Dienst Waterbeheer en Riolerings) heeft geen noemenswaardige problemen opgeleverd, zodat gesproken kan worden van een geslaagde reorganisatie.

9. Afvalenergiebedrijf

De door de directie voorgestelde 'modernisering' van het bedrijf is toch door de bonden gekenschetst als een reguliere reorganisatie, zodat bij eventuele herplaatsing c.q. afvloeiing van medewerkers een sociaal plan als minimum eis is gesteld. Deze is er inderdaad na intensief overleg met het nodige maatwerk gekomen, opdat de hierbij in acht nemen zorgvuldigheid is gewaarborgd.

10. Brandweer

Een roerig jaar voor onze brandweermedewerkers met als facetten: gewijzigde regionalisering vooral van belang voor Schiphol etc., FLO, ziektekostenvergoeding en uiteraard de werktijden.

Diverse resterende aandachtspunten die incidentele aandacht hebben gevraagd

CMHF/MHA, sector LO, ondernemingsraden, RGA, FPU, ziektekosten postactieven, ABP, mobiliteitsbeleid, kinderopvang, etc.

Algemene vergadering

De jaarlijkse algemene ledenvergadering is op donderdag 18 mei 2006 gehouden in het Vakbondsmuseum "de Burcht", Henri Polaklaan 9 te Amsterdam. Van deze vergadering is een apart verslag opgemaakt.

Overlegvormen

De officiële overlegvorm tussen werknemers en werkgevers binnen de Gemeente Amsterdam is geregeld in de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg (GO) en het GO zelf.

Aan de vergaderingen van het GO tussen de vertegenwoordigende personeelsorganisaties en het gemeentebestuur neemt voor onze vereniging bestuurslid de heer P. Rijnaarts deel. Als plaatsvervangers treden de bestuursleden de heren A. IJsseling resp. R. Kremer op.

Het GO (gemiddeld 4x per jaar) tussen bonden en het gemeentebestuur, staat formeel onder voorzitterschap van de portefeuillehouder voor Personeel & Organisatie, i.c. mevrouw M. Vos, die na de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2006 burgemeester Cohen heeft opgevolgd.

Daarentegen heeft bijna maandelijks (en vaak tussendoor met extra themavergaderingen) het Informeel Overleg (IO) plaatsgevonden, waarbij het overleg namens de gemeente aan de directeur en zijn medewerkers van de Concernafdeling P&O wordt overgelaten. De vertegenwoordiging van de personeelsorganisaties is vrijwel gelijk als aan het GO en dat geldt ook voor de MHA, zodat ook hier de heer P. Rijnaarts onze eerste vertegenwoordiger is.

Een apart te behandelen onderdeel van het GO/IO betreft het Amsterdamse Arbeidsvoorwaardenoverleg, dat afhankelijk van de overeengekomen contracttermijn van het landelijk akkoord (LOGA), incidenteel als apart functionerend overleg wordt ingesteld, om de specifieke lokale loonruimte en overige te regelen rechtspositieregelingen te benoemen en te kwantificeren.

Daarnaast vinden de nodige incidentele overleggen met het management en de ondernemings-raad van diensten, bedrijven en stadsdelen geregeld plaats.

Vooruitlopend op alle overlegvergaderingen vinden geregeld separaat bijeenkomsten plaats van de Samenwerkende Organisaties van Overheidspersoneel afdeling Amsterdam (SOOA), om – waar mogelijk – te streven naar een gezamenlijk standpunt richting de gemeente inzake de te behandelen onderwerpen.

Overige bestuurstaken

Namens de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg werd in het verslagjaar het Sociaal Voorzieningsfonds Gemeentepersoneel (SVGA) in het bestuur vertegenwoordigd door ons lid mevr. A. Förster, werkzaam bij het Stadsdeel Osdorp. Aangezien kort geleden ons bestuurslid de heer L. Kors de vacature als vast commissielid heeft ingenomen, treedt mevrouw Förster zoals eerder weer op als zijn plaatsvervangster.

In het Sectorbestuur van de Lagere Overheden (LO) van de CMHF wordt de functie van vice-voorzitter vervuld door MHA-bestuurslid, de heer R. Kremer. Onze bestuursleden de heren A. Ijsseling resp. L. Kors vertegenwoordigen de MHA in de Sectorraad LO.

Onze voorzitter Kremer is ook lid van het Centraal Bestuur van de landelijke centrale CMHF.

Amsterdam, 1 mei 2007.

W.H.J. de Horde,
secretaris.

Kruithuisstraat 98, 1018 WW AMSTERDAM tel.: 020-6229850, fax: 3305052, e-mail: horde@xs4all.nl ; website: www.mha.nl
--